



Educación



Informe de empalme



Con Dignidad, ¡CUMPLIMOS!

INFORME DE EMPALME ENTRE GOBIERNOS NACIONALES
INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL ITFIP
(INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE EL ESPINAL UNIESPINAL)

Rector

Mario Fernando Díaz Pava

Vicerrectora Administrativa (e)

Amparo Sánchez Perdomo

Vicerrectora Académica

Tania Alejandra Moreno Duran

Coordinador Financiero

Néstor Alfonso Cardoso Briñez

Asesor Oficina de Planeación

Erley Ricardo Parra Rojas



TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN.....	5
2. SECTOR ADMINISTRATIVO Y ESTRUCTURA DE LA ENTIDAD.....	5
3. NORMATIVIDAD QUE LE APLICA.....	8
4. REGLAMENTOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN, DE PROCEDIMIENTOS	9
5. INFORME DEL DESPACHO.....	15
5.1 Situación del Despacho al frente de la entidad durante el periodo de gobierno.....	15
5.2 Actividades emprendidas y resultados obtenidos	15
6. PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022-2026, POLÍTICAS DE LARGO PLAZO Y PROYECTOS DE IMPORTANCIA ESTRATÉGICA	20
6.1 Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.....	20
6.2 Acuerdos con comunidades étnicas.....	20
6.3 Proceso de Paz.....	20
6.4 Políticas de mediano y largo plazo	21
6.5 Proyectos de Interés Nacional y Estratégico - PINES- y los proyectos con Declaración de Importancia Estratégica -DIE-.....	21
6.6 Otras políticas de mediano y largo plazo.....	21
7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES Y SITUACIÓN DE LOS RECURSOS.....	21
7.1 Vigencias futuras	24
7.2 Reservas presupuestales	24
7.3 Cuentas por pagar.....	25
7.4 Situación de los recursos	26
7.5 Bienes muebles e inmuebles.....	30
7.6 Relación de obras inconclusas.....	32
7.7 Talento humano	32

7.8 Concurso de mérito	33
7.9 Contratación	33
7.10 Créditos externos en ejecución	33
7.11 Créditos externos en proceso de estructuración	33
8. PROGRAMAS, ESTUDIOS, PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS	33
8.1 Programas	34
8.2 Estudios	42
8.3 Proyectos: (APP, Convenios)	45
8.4 Proyectos de inversión	50
8.5 Obras públicas	53
9. INSTANCIAS DE GOBERNANZA INTERNA Y EXTERNA EN ENTIDADES	54
9.1 Instancias de participación externas	54
9.2 Mesas Técnicas en el marco de convenios y mesas informales	55
9.3 Instancias de participación internas	56
10. ASUNTOS JURÍDICOS Y DE CONTROL	58
10.1 Acciones judiciales	58
10.2 Procesos disciplinarios	60
10.3 Estado del sistema de control interno	62
10.4 Planes de mejoramiento suscritos con oficinas de control interno o con la Contraloría General de la República	62
10.5 Mapa de riesgos de la entidad	63
11. TEMAS PRIORITARIOS TÉCNICOS	66
12. SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y BASES DE DATOS	70
13. ANEXOS	73

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe de empalme correspondiente al periodo 2022–2026 se elabora en el marco del Gobierno Nacional Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026 y tiene como propósito presentar de manera integral el estado de gestión institucional, académica, administrativa, financiera y misional del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional - ITFIP, hoy Instituto Universitario de El Espinal - UNIESPINAL, institución pública de educación superior adscrita al Ministerio de Educación Nacional, el cual será entregado como instrumento de transición y continuidad administrativa al periodo de Gobierno Nacional 2026–2030.

El informe tiene como finalidad garantizar la continuidad de los procesos institucionales y facilitar la transferencia ordenada de la información estratégica relacionada con la gestión desarrollada durante el periodo de gobierno 2022–2026, evidenciando los avances alcanzados en cumplimiento de las políticas nacionales en materia de educación superior pública, inclusión, cobertura, permanencia y calidad educativa.

La gestión institucional del ITFIP hoy UNIESPINAL se desarrolló en articulación con los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026, particularmente en el eje “Seguridad Humana y Justicia Social”, componente “Superación de privaciones como fundamento de la dignidad humana y condiciones básicas para el bienestar”, y la estrategia “Educación de calidad para reducir la desigualdad”, la cual reconoce la educación superior como un derecho económico, social y cultural de carácter progresivo y esencial para la realización humana.

En concordancia con esta política pública, la institución fortaleció estrategias orientadas a ampliar el acceso, permanencia y graduación de estudiantes, priorizando población vulnerable, jóvenes provenientes de municipios PDET, zonas rurales y sectores históricamente excluidos, contribuyendo al propósito nacional de ampliación de cobertura y consolidación de la gratuidad en la educación superior pública.

El presente informe incluye información relacionada con la gestión académica, administrativa, financiera, infraestructura, bienestar universitario, investigación,

extensión, aseguramiento de la calidad y demás procesos estratégicos institucionales, permitiendo evidenciar el cumplimiento de metas, programas y compromisos asumidos durante el periodo de gobierno.

La elaboración del informe se fundamenta en la normatividad vigente aplicable a las entidades públicas y a las Instituciones de Educación Superior en Colombia, entre las cuales se destacan:

- La Constitución Política de Colombia de 1991.
- La Ley 30 de 1992.
- La Ley 489 de 1998.
- La Ley 951 de 2005.
- La Ley 1474 de 2011.
- La Ley 2294 de 2023.

Los lineamientos emitidos por el Ministerio de Educación Nacional y el Departamento Administrativo de la Función Pública sobre empalme institucional y gestión pública.

En este sentido, el informe de empalme constituye una herramienta fundamental para asegurar la transparencia, la continuidad administrativa y la adecuada transferencia del conocimiento institucional, reafirmando el compromiso del ITFIP hoy UNIESPINAL con el fortalecimiento de la educación superior pública como eje transformador del desarrollo regional y nacional.

2. SECTOR ADMINISTRATIVO Y ESTRUCTURA DE LA ENTIDAD

Sector Administrativo

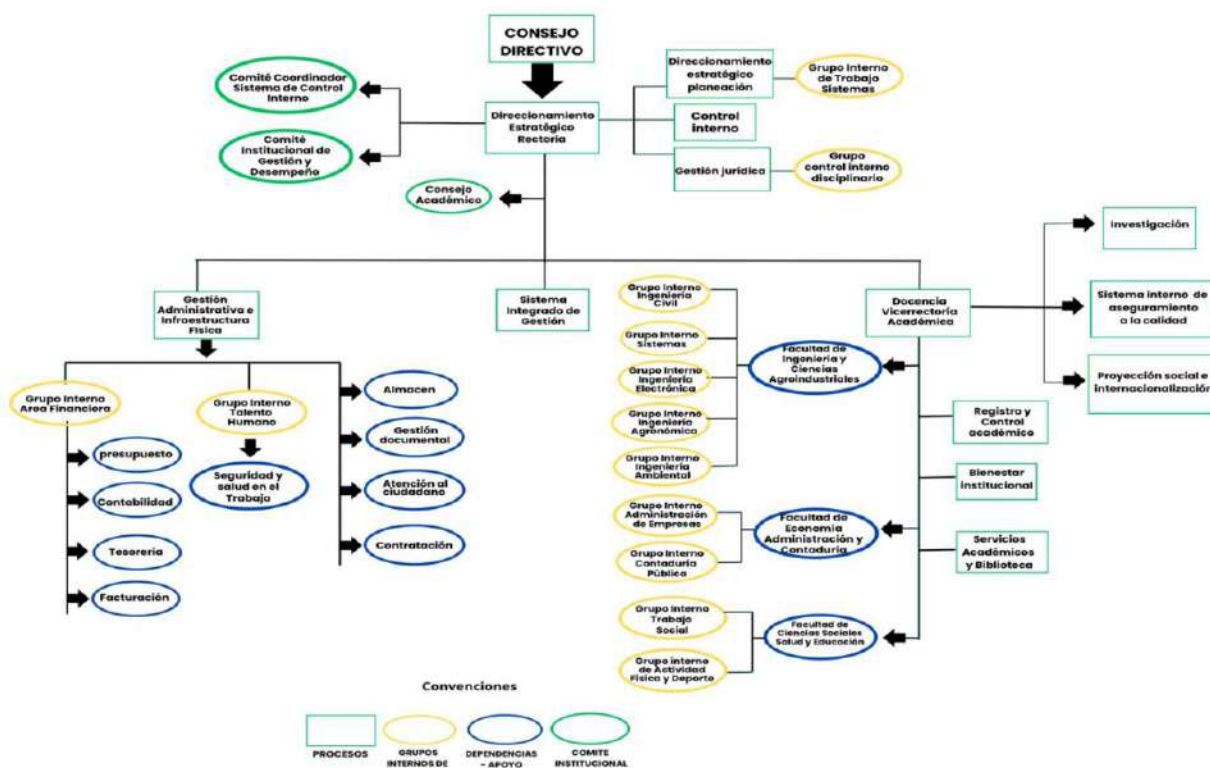
La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL es una institución de educación superior ubicada en el departamento del Tolima (Colombia). Fue creada mediante el Decreto No. 3462 de diciembre 24 de 1.980 expedido por el Ministerio de Educación Nacional, en cumplimiento de la Ley 24 de 1.988 como Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional ITFIP, se organiza como un establecimiento público del orden nacional, adscrito al Ministerio de Educación Nacional como establecimiento de educación superior de carácter Técnico Profesional y redefinida por Ciclos Propedéuticos mediante resolución No. 1895 de 17-abril-2007 del Ministerio de Educación Nacional, para ofertar programas en los niveles Técnico Profesional, Tecnológico y Profesional Universitario y Especializaciones. Actualmente mediante la **Resolución No. 004974 del 20 de febrero de 2026**, el Ministerio de Educación Nacional ratificó la reforma estatutaria

conducente al cambio de carácter académico. que pasó de ser Institución Técnica Profesional a Institución Universitaria, autorizando el cambio de denominación institucional a INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE EL ESPINAL – UNIESPINAL, la cual fue debidamente notificada el 23 de febrero de 2026.

Estructura Organizacional

El organigrama del ITFIP (Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional) se basa en una estructura jerárquica que organiza la institución en diferentes niveles para garantizar su funcionamiento académico y administrativo. En la parte superior se encuentran los órganos de dirección, conformados por el Consejo Directivo, el Consejo Académico y la Rectoría, que son los encargados de definir las políticas, tomar decisiones estratégicas y liderar la institución. Debajo de este nivel está el nivel ejecutivo, encabezado por el Rector, quien se apoya en oficinas como Planeación, Jurídica y Control Interno, así como en dos vicerrectorías principales: la Académica, encargada de la docencia, la investigación y la proyección social, y la Administrativa, responsable de la gestión de recursos financieros, humanos y físicos.

En el nivel misional se encuentran las facultades, donde se desarrollan las funciones esenciales de formación profesional, investigación y extensión en áreas como ingeniería, ciencias sociales, economía y administración. Paralelamente, existe un nivel de apoyo que incluye las dependencias administrativas encargadas de procesos como gestión



financiera, talento humano, infraestructura y calidad institucional. Finalmente, la estructura se complementa con órganos de asesoría y control, que supervisan y apoyan la gestión institucional. En conjunto, el ITFIP también se organiza por procesos misionales, de apoyo y de evaluación, lo que permite integrar la parte académica con la administrativa y asegurar el cumplimiento de sus objetivos educativos.

3. NORMATIVIDAD QUE APLICA A LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE EL ESPINAL UNIESPINAL

Tipo de Norma	Nro.	Año	Epígrafe	Enlace web
Ley	30	1992	"Por la cual se organiza el servicio público de la Educación Superior"	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=253
Ley	87	1993	"Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado"	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=300
Ley	872	2003	"Por la cual se crea el sistema de gestión de la calidad en la Rama Ejecutiva del Poder Público y en otras entidades prestadoras de servicios".	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=11232
Decreto	1083	2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=62866
Decreto	1075	2015	"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Educación"	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77913
Decreto	1499	2017	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=83433
Resolución	0291	2020	Manual Específico de Funciones y Competencias laborales de la Institución Adoptado y sus modificaciones	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/3-Estructura-organico-y-Talento-Humano/3-9-Planes-e-informes-de-talento-Humano/Manual-de-funciones/Manual-de-funciones-2020.pdf

				https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/3-Estructura-organico-y-Talento-Humano/3-9-Planes-e-informes-de-talento-Humano/Manual-de-funciones/RESOLUCION-No_-0385-del-30-de-Junio-de-2023-MODIFICA-PARCIALMENTE-MANUAL-DE-FUNCIONES.pdf https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Resoluciones/2025/Resolucion-No_375-04-Agosto-2025.pdf
--	--	--	--	--

4. REGLAMENTOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN, DE PROCEDIMIENTOS

Reglamentos ITFIP - UNIESPINAL

<i>Tipo de Norma</i>	<i>Nro.</i>	<i>Año</i>	<i>Epígrafe</i>	<i>Enlace web</i>
<i>Acuerdo</i>	05	2026	“Por medio del cual se adopta el Estatuto General de la Institución Universitaria de El Espinal - UNIESPINAL”	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/PEI-2026-UNIESPINAL.pdf
<i>Acuerdo</i>	018	2015	Por el cual se expide el Reglamento Estudiantil del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional “ITFIP”.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/Normatividad/Reglamento-Estudiantil-2015.pdf
<i>Acuerdo</i>	03 A	2014	Por el cual se adopta el nuevo estatuto docente del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional “ITFIP”.	https://itfip.edu.co/estatuto-docente/
<i>Resolución</i>	No. 306 de 2020	2020	Por la cual se AJUSTA el reglamento Interno de Trabajo para el ITFIP	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/3-Estructura-organico-y-Talento-Humano/Reglamento-interno-de-trabajo-2020.pdf

Manuales ITFIP - UNIESPINAL

MANUALES	DESCRIPCIÓN	Enlace Web
MANUAL DE CONTRATACIÓN	El presente Manual de Contratación, de conformidad con lo previsto en la normatividad vigente y los lineamientos emitidos por Colombia Compra Eficiente, determina y prescribe las actividades y actuaciones, necesarias para la adquisición de bienes, obras y servicios en el cumplimiento de los objetivos misionales del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional ITFIP, durante las etapas precontractual, contractual y post contractual.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/8-Contratacion/Publicacion-de-la-informacion-contractual/Manual-De-Contrataci%C3%B3n-Itfip.pdf
MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS Versión 6	el Manual de Procesos y Procedimientos, describe en forma sistemática, tanto las acciones como las operaciones que deben seguirse para el adecuado funcionamiento de la Institución. Además, la actualización del manual permite un seguimiento adecuado y secuencial de las actividades ya establecidas en orden lógico y en un tiempo definido, y la implementación de un sistema de control interno, ya que es una herramienta eficaz para la toma de decisiones, y facilita el aprendizaje al personal en la orientación precisa, clara y sencilla.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/Documentos-de-calidad/Manual-Procesos/MANUAL-DE-PROCESOS-Y-PROCEDIMIENTOS-2023.pdf
MANUAL DE CALIDAD ITFIP	El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" estructuró e implementó el Sistema de Gestión de Calidad - SGC con el propósito de mejorar el desempeño y capacidad de proporcionar productos y/o servicios que respondan a las necesidades y expectativas de los estudiantes y partes interesadas. Con la implementación del SGC la Institución da cumplimiento a los requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG del Gobierno Nacional, la Norma ISO 9001:2015 y las demás disposiciones legales aplicables vigentes	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/Documentos-de-calidad/MANUAL-DE-CALIDAD-DEL-SGC-DEL-ITFIP-2023.pdf

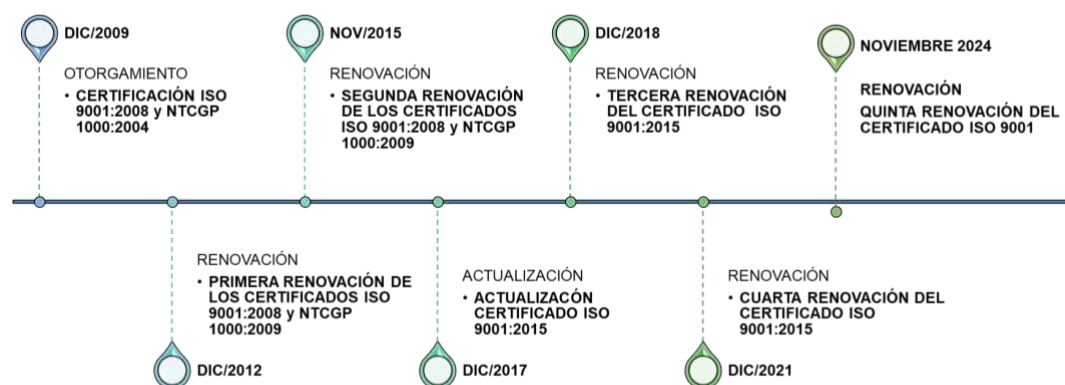
MANUAL ESPECIFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS Y COMPETENCIAS LABORALES	El ITFIP cuenta con el Manual Específico de Funciones, Requisitos y Competencias Laborales el que responde a lo normado en el Decreto 1083 de 2015, por medio del cual se expide el Decreto Reglamentario del Sector de la Función Pública, toda vez que se tienen consideraciones institucionales para su modificación y se ha expedido el Decreto 989 del 09 de Julio de 2020, por el cual se adiciona el capítulo 8 al título 21 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1083 de 2015, en lo relacionado con las competencias y requisitos específicos para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/3-Estructura-organico-y-Talento-Humano/3-9-Planes-e-informes-de-talento-Humano/Manual-de-funciones/Manual-de-funciones-2020.pdf
MANUAL DE IDENTIDAD VISUAL ITFIP	El Manual de Imagen Institucional del ITFIP tiene como objetivo unificar y estandarizar el uso de la imagen gráfica de la Institución, ofreciendo lineamientos claros para su correcta aplicación por parte de la comunidad institucional, colaboradores y proveedores. Define los elementos que conforman la identidad visual y los criterios del sistema gráfico, cuya implementación es obligatoria para garantizar coherencia y fortalecer la marca ITFIP.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Manuales/Manual-de-Identidad-Visual-ITFIP-2024.pdf
MANUAL POLÍTICAS OPERATIVAS	El presente MANUAL DE POLÍTICAS OPERATIVAS, es una contribución que le permitirá a las áreas involucradas dentro del proceso contable de la Institución de Educación Superior (ITFIP), contar con un apoyo actualizado de las actividades que deben seguirse en la realización de todos los procesos realizados dentro el área y que están directamente relacionadas con el manejo del SISTEMA INTEGRADO DE INFORMACIÓN FINANCIERA DE LA NACIÓN - SIIF NACIÓN. Se precisan responsabilidades y participaciones, proporcionando información a los futuros interesados en conocer el funcionamiento del mismo, pudiendo disipar inquietudes en la ejecución de los procedimientos.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Manuales/Manual-politicas-operativas.pdf

MANUAL POLÍTICAS CONTABLES	DE	Las Políticas Contables son los conceptos, principios, bases, acuerdos, reglas y procedimientos específicos adoptados por EL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL "ITFIP" INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR para el reconocimiento, medición y revelación de las transacciones, operaciones y hechos para la elaboración y presentación de sus estados financieros.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Manuales/Manual-de-pol%C3%ADticas-contables-itfip.pdf
MANUAL ATENCIÓN CIUDADANO	DE AL	El presente manual busca establecer las normas y procedimientos fundamentales que deben observarse en todas las relaciones de los funcionarios que hacen parte del Instituto con sus clientes externos e internos. El manual contempla los postulados generales que permiten hacer una atención integral a la ciudadanía haciendo un adecuado uso de los canales de servicio del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional ITFIP.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Manuales/Manual-de-atencion-al-ciudadano.pdf
MANUAL SUPERVISIÓN INTERVENTORÍA	DE E	El manual proporciona a los funcionarios responsables de la supervisión de contratos en el ITFIP, la información necesaria para ejercer adecuadamente el control integral a la ejecución de los contratos celebrados, resumiendo el marco de actuación establecido para el desempeño de sus funciones y/o actividades y dar pleno cumplimiento a los principios orientadores de la función pública consagrados en la Constitución Política, así como a los propios de la contratación estatal.	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Manuales/Manual-de-Supervision-e-Interventoria.pdf
MANUAL COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA	DE	Este Manual de Comunicación tiene por objeto establecer las directrices que se deben considerar para desarrollar el sistema de comunicación que facilite: 1. La entrega de información oportuna para los clientes y los procesos del ITFIP 2. La circulación suficiente y transparente de la información hacia las diferentes partes interesadas, promoviendo la participación ciudadana en el control de la gestión y la rendición de cuentas. 3. La comunicación eficaz con el cliente, los colaboradores y partes interesadas	https://itfip.edu.co/wp-content/uploads/Transparencia/4-Normatividad/Manuales/Manual-De-Comunicacion-Interna-Y-Externa-ITFIP.pdf

El Sistema de Gestión de Calidad

El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional “ITFP” - UNIESPINAL, ha implementado el Sistema de Gestión de Calidad, con el fin de mejorar el desempeño de los procesos, teniendo en cuenta las directrices planteadas en la norma ISO 9001:2015, y adopta el ciclo PHVA, para la toma de decisiones y mejora continua en los procesos haciendo seguimiento, analizando y evaluando su eficiencia, eficacia y efectividad en el servicio prestado.

El **Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional (ITFIP) - UNIESPINAL** cuenta con la certificación de su **Sistema de Gestión de Calidad (SGC)** bajo la norma internacional **ISO 9001:2015** desde el año 2009, otorgada por el organismo certificador



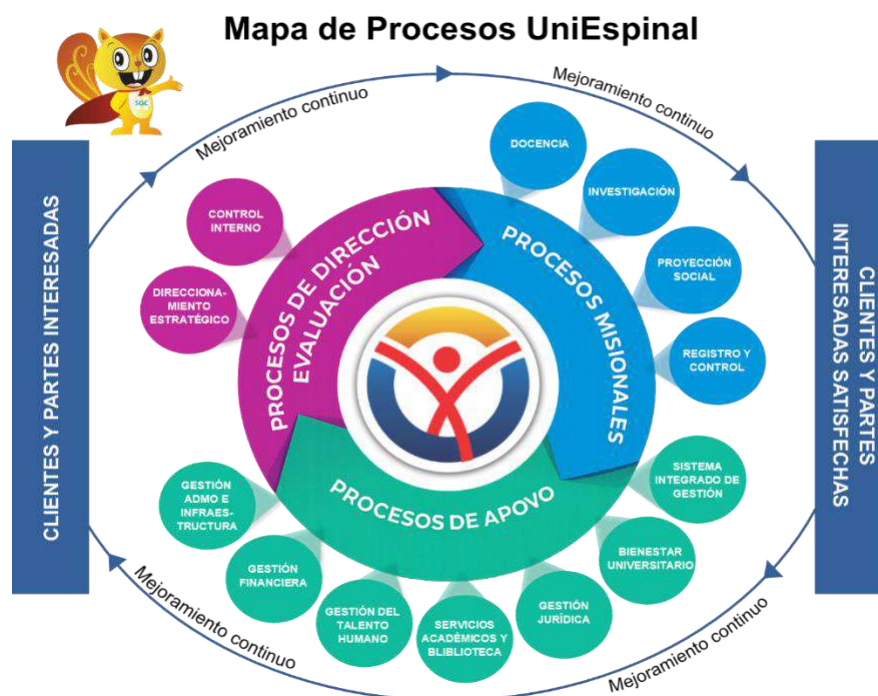
ICONTEC. Esta certificación garantiza que la institución cumple con estándares internacionales en la gestión de sus procesos, evidenciando su compromiso con la calidad, la mejora continua y la satisfacción de sus usuarios. A continuación, se muestra la línea de tiempo:

El alcance de la certificación del SGC es: “Diseño y desarrollo de los programas académicos por ciclos propedéuticos (secuenciales y complementarios). Servicio de educación profesional universitario de la facultad de Económica, administración y Contaduría, Facultad de Ciencias Sociales Salud y Educación y Faculta de Ingeniería y Ciencias Agroindustriales”



El S.G.C se encuentra direccionado para funcionar bajo un enfoque de operación basado en procesos; este enfoque identifica y gestiona de manera eficaz numerosas actividades relacionadas entre sí.

El Modelo de Operación de la Institución está conformado por 3 tipos de procesos distribuidos en 13 procesos; así: 2 procesos de dirección y evaluación, 4 procesos misionales y 7 procesos de apoyo, los cuales interactúan entre sí para atender las necesidades y requisitos del cliente.



El Mapa de Procesos se adoptó mediante acta No. 04 del 03 de octubre del 2022 del Sistema Gestión de Calidad, de conformidad con los requisitos de la ISO 9001:2015, NTCGP 1000:2009 y MECI 1000:2005.

5. INFORME DEL DESPACHO

5.1 Situación del Despacho al frente de la entidad durante el periodo de gobierno.

La Institución Universitaria de El Espinal – UNIESPINAL, anteriormente Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional – ITFIP, consolidó un proceso de fortalecimiento institucional orientado al mejoramiento de la calidad educativa, la ampliación de cobertura, el fortalecimiento de la investigación, el bienestar universitario y la modernización administrativa, en articulación con las políticas del Gobierno Nacional y los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional.

La institución, creada mediante Decreto 3462 de 1980 y adscrita al Ministerio de Educación Nacional, avanzó en la consolidación de su misión como entidad pública de educación superior comprometida con la formación integral, la transformación regional y el desarrollo sostenible.

Uno de los principales hitos institucionales durante este periodo fue el cambio de carácter académico, mediante el cual la institución pasó de ser una institución técnica profesional a constituirse oficialmente como Institución Universitaria de El Espinal – UNIESPINAL en el año 2026, hecho que fortaleció su capacidad académica, administrativa y misional, permitiendo ampliar la oferta educativa de pregrado y posgrado y consolidar una mayor proyección regional y nacional.

En el marco del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2019–2024 y posteriormente del Plan de Desarrollo Institucional 2025–2032, la entidad orientó su gestión hacia seis ejes estratégicos relacionados con excelencia académica, ampliación de cobertura, investigación e innovación, bienestar institucional, internacionalización y modernización institucional.

En términos de cobertura educativa, la institución registró un crecimiento sostenido de su población estudiantil, pasando de 4.280 estudiantes matriculados en 2022 a 4.619 estudiantes en el semestre A de 2026, fortaleciendo además la presencia institucional en municipios y territorios de ampliación como Chaparral, Venadillo e Ibagué. Asimismo, se consolidó una oferta académica compuesta por tres facultades, nueve programas de pregrado y dos programas de posgrado, respondiendo a las necesidades de formación del territorio y a las dinámicas del sector productivo y social.

La institución fortaleció igualmente las estrategias de permanencia y bienestar estudiantil, garantizando el acceso de estudiantes a programas de apoyo socioeconómico, estímulos educativos y alimentación subsidiada. Entre 2019 y 2026 se entregaron más de 207.143 almuerzos subsidiados, consolidando el programa de alimentación como una estrategia fundamental de permanencia estudiantil. Adicionalmente, para la vigencia 2026, 4.102 estudiantes fueron beneficiarios de la política de gratuidad y 127 estudiantes accedieron al beneficio de matrícula cero otorgado por la Gobernación del Tolima.

En materia de investigación e innovación, la institución fortaleció significativamente sus capacidades científicas y académicas, alcanzando el reconocimiento de 9 grupos de investigación categorizados por Minciencias, distribuidos en 1 grupo categoría A, 5 grupos categoría B y 3 grupos categoría C, así como el reconocimiento de investigadores senior, asociados y junior, fortaleciendo la generación de conocimiento y el impacto regional de los procesos investigativos.

En infraestructura física y sostenibilidad institucional se destacan importantes avances estratégicos, entre ellos el inicio de la construcción del Bloque F, proyecto financiado por el Ministerio de Educación Nacional y ejecutado por FINDETER, con una inversión cercana a \$33.970 millones, así como la construcción y entrega del complejo deportivo institucional y la implementación del sistema de energía fotovoltaica, contribuyendo al

fortalecimiento de la infraestructura educativa y a la sostenibilidad ambiental y financiera de la entidad.

En articulación con las políticas nacionales de fortalecimiento institucional y formalización laboral en la educación superior pública, la institución logró la aprobación de ampliación de planta de personal, permitiendo la vinculación de 40 docentes de tiempo completo y 9 cargos administrativos en la vigencia 2025, fortaleciendo la capacidad académica y administrativa de la entidad.

En términos generales, durante el periodo de gobierno 2022–2026, la institución consolidó avances significativos orientados a la transformación institucional, el fortalecimiento de la calidad educativa, la inclusión social, la ampliación de oportunidades de acceso y permanencia en la educación superior y el desarrollo regional, consolidándose como una institución universitaria pública con mayor capacidad académica, administrativa y proyección territorial.

5.2 Actividades emprendidas y resultados obtenidos

La Institución Universitaria de El Espinal – UNIESPINAL adelantó múltiples acciones orientadas al fortalecimiento institucional, académico, administrativo y financiero, en coherencia con el Plan Nacional de Desarrollo, las políticas del Ministerio de Educación Nacional y los planes estratégicos institucionales.

- **CAMBIO DE CARÁCTER ACADÉMICO Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**

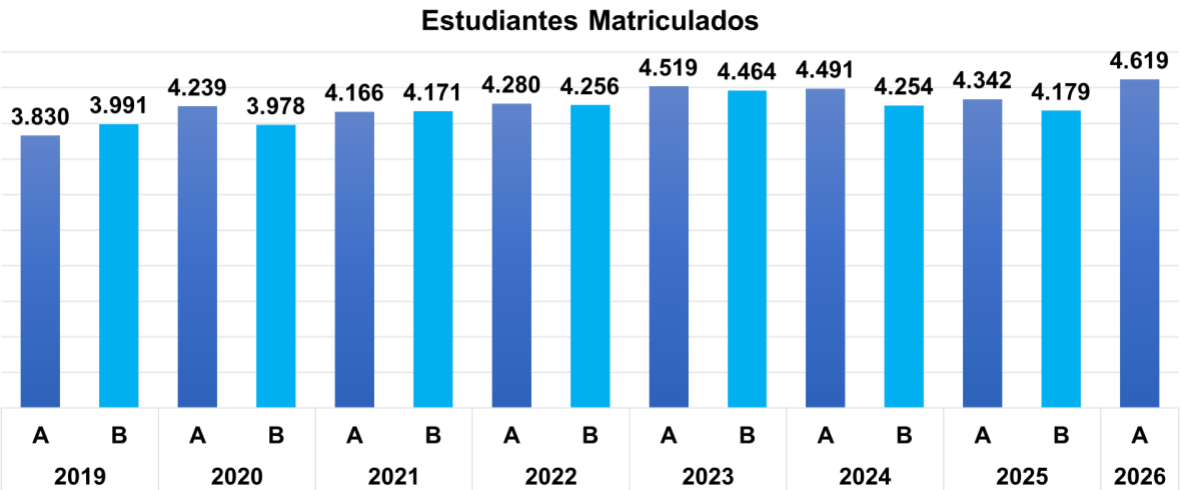
El principal logro institucional correspondió al cambio de carácter académico, mediante el cual la entidad pasó oficialmente de ser el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional – ITFIP a constituirse como Institución Universitaria de El Espinal – UNIESPINAL. Este proceso fortaleció la autonomía académica, amplió las posibilidades de crecimiento institucional y permitió avanzar hacia una oferta académica más pertinente y diversificada.

Como resultado de este proceso, la institución consolidó su estructura académica en tres facultades y fortaleció la oferta de programas de formación profesional y de posgrado, respondiendo a las necesidades sociales, económicas y productivas del territorio.

- **AMPLIACIÓN DE COBERTURA Y ACCESO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR**

La institución desarrolló estrategias orientadas a garantizar el acceso y permanencia en la educación superior, ampliando su presencia regional y fortaleciendo los procesos de regionalización.

Entre 2022 y 2026, la matrícula estudiantil presentó un crecimiento sostenido, pasando de 4.280 estudiantes a 4.619 estudiantes matriculados, consolidando la cobertura educativa en el sur y centro del departamento del Tolima.



Se fortaleció igualmente la presencia institucional en municipios como Chaparral, Venadillo e Ibagué, garantizando oferta académica en territorios priorizados y promoviendo mayores oportunidades de acceso para poblaciones urbanas y rurales.

• **BIENESTAR INSTITUCIONAL Y PERMANENCIA ESTUDIANTIL**

La institución fortaleció las estrategias de bienestar universitario y acompañamiento integral al estudiante, consolidando programas de apoyo socioeconómico, salud, deporte, cultura y permanencia.

- Entre los principales resultados se destacan:
- Entrega de 207.143 almuerzos subsidiados entre 2019 y 2026 mediante el programa de alimentación institucional.
- Cobertura de gratuidad educativa para 4.102 estudiantes.
- Beneficio de matrícula cero para 127 estudiantes financiados por la Gobernación del Tolima.
- Entrega de estímulos educativos institucionales a 150 estudiantes.
- Participación y fortalecimiento de actividades culturales y deportivas institucionales.

De igual forma, durante la vigencia 2024, la institución fue sede principal de los Juegos ASCUN Nodo Centro, fortaleciendo la integración regional y el desarrollo integral de la comunidad estudiantil.

- **INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y FORTALECIMIENTO ACADÉMICO**

UNIESPINAL fortaleció el ecosistema institucional de investigación e innovación mediante el impulso de grupos y semilleros de investigación, la participación en convocatorias y el fortalecimiento de capacidades docentes e investigativas.

Como resultado de este proceso, la institución cuenta actualmente con:



Asimismo, se fortalecieron procesos de internacionalización, movilidad académica y articulación con instituciones nacionales e internacionales mediante convenios, participación en eventos académicos y estrategias de cooperación.

- **INFRAESTRUCTURA FÍSICA, TECNOLÓGICA Y SOSTENIBILIDAD**

En materia de infraestructura se adelantaron proyectos estratégicos para fortalecer las condiciones académicas y administrativas de la institución, entre ellos:

- Inicio de construcción del Bloque F con una inversión aproximada de \$33.970.832.598, financiado por el Ministerio de Educación Nacional y ejecutado por FINDETER.
- Construcción y puesta en funcionamiento del complejo deportivo institucional.
- Implementación del sistema de energía fotovoltaica, generando impactos positivos en sostenibilidad ambiental y reducción de costos energéticos.

- Fortalecimiento de infraestructura tecnológica y modernización institucional.
- **FORTALECIMIENTO DEL TALENTO HUMANO Y FORMALIZACIÓN LABORAL**

En el marco de las políticas del Gobierno Nacional orientadas a la formalización laboral en las instituciones públicas de educación superior, UNIESPINAL logró la ampliación de planta de personal y la vinculación de:

- 40 docentes de tiempo completo.
- 9 cargos administrativos.



Este proceso permitió fortalecer la estabilidad institucional, mejorar las condiciones laborales y contribuir al mejoramiento de la calidad académica.

6. PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022-2026, POLÍTICAS DE LARGO PLAZO Y PROYECTOS DE IMPORTANCIA ESTRATÉGICA

6.1 Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene metas directas con el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 - NO APLICA

6.2 Acuerdos con comunidades étnicas

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene compromiso con las comunidades étnicas - NO APLICA

6.3 Proceso de Paz

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene acciones en el marco del acuerdo de paz - NO APLICA

6.4 Políticas de mediano y largo plazo

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene políticas de mediano y largo plazo vigentes directamente dentro del Plan de Desarrollo Nacional 2022-2026 - NO APLICA

6.5 Proyectos de Interés Nacional y Estratégico - PINES- y los proyectos con Declaración de Importancia Estratégica -DIE

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene Proyecto de interés Nacional ni Estratégicos – PINES, ni proyectos con Declaración de Importancia Estratégica – DIES – NO APLICA

6.6 Otras políticas de mediano y largo plazo

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene otras políticas de mediano o largo plazo y su estado de avance. Ej.: Pactos territoriales, Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional, entre otras. NO APLICA

7. EJECUCIONES PRESUPUESTALES Y SITUACIÓN DE LOS RECURSOS

Se relaciona por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período de gobierno 2022 -2026, los valores presupuestados, los recaudados y el porcentaje de ejecución.

Ingresos			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Recaudado (Millones de pesos)	Porcentaje de Recaudado
VIGENCIA FISCAL 2022			
<i>Aportes de la Nación</i>	\$ 12.944.291.761	\$ 17.068.547.280	132%
<i>Recursos propios</i>	\$ 14.069.055.409	\$ 15.049.543.002	107%
<i>Otras fuentes de recurso</i>	0	0	0%

Ingresos			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Recaudado (Millones de pesos)	Porcentaje de Recaudado
VIGENCIA FISCAL 2023			
<i>Aportes de la Nación</i>	\$ 14.208.602.087	\$ 18.980.848.499	134%
<i>Recursos propios</i>	\$ 15.757.827.530	\$ 15.385.025.894	98%
<i>Otras fuentes de recurso</i>	0	0	0%

Ingresos			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Recaudado (Millones de pesos)	Porcentaje de Recaudado
VIGENCIA FISCAL 2024			
Aportes de la Nación	\$ 16.557.489.547	\$ 21.483.635.488	130%
Recursos propios	\$ 16.892.985.176	\$ 18.242.531.832	108%
Otras fuentes de recurso	0	0	0%

Ingresos			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Recaudado (Millones de pesos)	Porcentaje de Recaudado
VIGENCIA FISCAL 2025			
Aportes de la Nación	\$ 19.883.630.805	\$ 22.917.910.093	115%
Recursos propios	\$ 18.744.949.133	\$ 18.703.405.708	99,78%
Otras fuentes de recurso	0	0	0%

Ingresos			
Concepto del Ingreso	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Recaudado (Millones de pesos)	Porcentaje de Recaudado
VIGENCIA FISCAL 2026			
Aportes de la Nación	\$ 25.887.745.370		0%
Recursos propios	\$ 32.563.842.000	\$ 6.154.500.755	18,90%
Otras fuentes de recurso	0	0	0%

Se Relaciona por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período de gobierno 2002 - 2026, los valores presupuestados, los efectivamente gastados y el porcentaje de ejecución.

Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Valor obligado (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago
VIGENCIA FISCAL 2022				
Funcionamiento	\$ 21.609.724.042	\$ 20.324.374.654	\$ 17.853.833.531	80,79%

Inversión	\$ 9.527.878.647	\$ 9.455.647.234	\$ 7.475.816.410	77,97%
Otros conceptos	0	0	0	0

Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Valor obligado (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago
VIGENCIA FISCAL 2023				
Funcionamiento	\$ 23.886.081.255	\$ 21.747.358.120	\$ 20.082.923.520	84,03%
Inversión	\$ 10.852.594.774	\$ 9.632.881.124	\$ 5.902.193.672	54,39%
Otros conceptos	0	0	0	0

Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Valor obligado (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago
VIGENCIA FISCAL 2024				
Funcionamiento	\$ 27.744.712.630	\$ 24.456.014.371	\$ 22.221.939.380	79,79%
Inversión	\$ 10.631.908.034	\$ 10.573.178.521	\$ 5.939.178.149	55,86%
Otros conceptos	0	0	0	0

Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Valor obligado (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago
VIGENCIA FISCAL 2025				
Funcionamiento	\$ 33.478.787.756	\$ 30.729.181.978	\$ 23.068.784.189	68,89%
Inversión	\$ 8.184.071.470	\$ 8.143.361.924	\$ 4.330.746.077	52,92%
Otros conceptos	0	0	0	0

Concepto del Gasto	Valor Presupuestado (Millones de pesos)	Valor Comprometido (Millones de pesos)	Valor obligado (Millones de pesos)	Porcentaje de ejecución o pago
VIGENCIA FISCAL 2026				
Funcionamiento	\$ 33.762.931.000	\$ 9.750.088.296	\$ 7.532.980.243	22,31%

Inversión	\$ 24.688.656.370	\$ 11.062.051.115	\$ 619.702.008	2,51%
Otros conceptos	0	0	0	0

NOTA: Registrar las ejecuciones presupuestales agregadas del SIIF por vigencias, recursos PGN / SGR / Propios / Otros.

7.1 Vigencias futuras Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL

A continuación, se relaciona las vigencias futuras 2002-2026 de UNIESPINAL

Fecha de aprobación	Documento aprobación	Objeto del proceso	Valor aprobado	Valor por vigencia	Ejecución	Pendiente por comprometer
20-11-2020	132720	Servicio de vigilancia privada institucional	\$759.150.756	2022 \$253.050.252	\$758.150.756	\$0
12-09-2022	104322	Solicitud vigencia futura prestación de servicio de vigilancia privada, seguridad y protección en las instalaciones del ITFIP	\$ 698.057.253	2023 \$555.115.800 2024 \$142.941.453	\$ 698.057.253	\$0
01-08-2024	26024	Servicio de vigilancia privada institucional	\$1.135.803.375	2025 \$ 749.706.060 2026 \$386.097.315	\$1.135.803.375	\$0

7.2 Reservas presupuestales Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL

A continuación, se relaciona las reservas presupuestales 2002-2026 de UNIESPINAL

VIGENCIA 2022

Tipo de gasto	Total reserva constituida (en millones de \$)	Obligado (en millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 1.146.564.518	\$ 1.146.564.518	100,00%
Inversión	\$ 2.829.709.665	\$ 2.829.709.665	100,00%

Total	\$ 3.976.274.183	\$ 3.976.274.183	100,00%
-------	------------------	------------------	---------

VIGENCIA 2023

Tipo de gasto	Total reserva constituida (en millones de \$)	Obligado (en millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 1.502.061.914	\$ 1.502.061.914	100,00%
Inversión	\$ 3.695.651.357	\$ 3.695.651.357	100,00%
Total	\$ 5.197.713.271	\$ 5.197.713.271	100,00%

VIGENCIA 2024

Tipo de gasto	Total reserva constituida (en millones de \$)	Obligado (en millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 1.904.444.349	\$ 1.904.444.349	100,00%
Inversión	\$ 3.490.682.239	\$ 3.490.682.239	100,00%
Total	\$ 5.395.126.588	\$ 5.395.126.588	100,00%

VIGENCIA 2025

Tipo de gasto	Total reserva constituida (en millones de \$)	Obligado (en millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 7.078.415.547	\$ 4.020.445.233,60	56,80%
Inversión	\$ 2.989.895.124	\$ 2.001.729.455,41	66,95%
Total	\$ 10.068.310.671	\$ 6.022.174.689,01	

VIGENCIA 2026

Tipo de gasto	Total reserva constituida (en millones de \$)	Obligado (en millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento			
Inversión			
Total			

7.3 Cuentas por pagar Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL

A continuación, se relaciona las cuentas por pagar vigencias 2022-2026 de UNIESPINAL

VIGENCIA 2022

Tipo de gasto	Total cuentas por pagar constituidas (millones de \$)	Pagos (millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 832.113.214	\$ 832.113.214	100,00%
Inversión	\$ 83.753.289	\$ 83.753.289	100,00%
Total	\$ 915.866.503	\$ 915.866.503	

VIGENCIA 2023

Tipo de gasto	Total cuentas por pagar constituidas (millones de \$)	Pagos (millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 157.628.972	\$ 157.628.972	100,00%
Inversión	\$ 33.254.301	\$ 33.254.301	100,00%
Total	\$ 190.883.273	\$ 190.883.273	100,00%

VIGENCIA 2024

Tipo de gasto	Total cuentas por pagar constituidas (millones de \$)	Pagos (millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 328.274.298	\$ 328.274.298	100,00%
Inversión	\$ 1.143.208.365	\$ 1.143.208.365	100,00%
Total	\$ 1.471.482.663	\$ 1.471.482.663	

VIGENCIA 2025

Tipo de gasto	Total cuentas por pagar constituidas (millones de \$)	Pagos (millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 581.587.872	\$ 581.587.872	100,00%
Inversión	\$ 822.720.724	\$ 822.720.724	100,00%
Total	\$ 1.404.308.596	\$ 1.404.308.596	

VIGENCIA 2026

Tipo de gasto	Total cuentas por pagar constituidas (millones de \$)	Pagos (millones de \$)	% de ejecución pagos
Funcionamiento	\$ 581.587.872	\$ 5.088.567	0,87%
Inversión	\$ 822.720.724	\$ -	0,00%
Total	\$ 1.404.308.596	\$ 5.088.567	

NOTA: Cuentas por pagar al cierre de la última vigencia (2025)

7.4 Situación de los recursos

Se detalla la situación de los recursos financieros y bienes muebles e inmuebles, por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período de gobierno, así:

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA 2022

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2022	

Activo total	\$ 56.288.819.467
Corriente	\$ 7.826.318.054
No corriente	\$ 48.462.501.413
Pasivo total	
Corriente	\$ 2.924.634.517
No corriente	\$ -
Patrimonio	\$ 53.364.184.950

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA 2023

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2023	
Activo total	\$ 56.316.885.694
Corriente	\$ 4.864.887.237
No corriente	\$ 51.451.998.457
Pasivo total	
Corriente	\$ 1.861.560.616
No corriente	0
Patrimonio	\$ 54.455.325.078

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA 2024

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2024	
Activo total	\$ 62.100.915.195
Corriente	\$ 6.811.587.801
No corriente	\$ 55.289.327.394
Pasivo total	\$ 2.478.288.337
Corriente	\$ 2.424.197.751
No corriente	\$ 54.090.586
Patrimonio	\$ 59.622.626.858

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA 2025

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2025	
Activo total	\$ 65.602.732.716
Corriente	\$ 7.536.987.044
No corriente	\$ 58.065.745.672
Pasivo total	\$ 2.442.326.897
Corriente	\$ 2.348.236.311
No corriente	\$ 94.090.586
Patrimonio	\$ 63.160.405.819

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA 2026

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2026	
Activo total	\$ 64.047.208.024
Corriente	\$ 6.570.194.280
No corriente	\$ 57.477.013.744
Pasivo total	\$ 2.419.530.826
Corriente	\$ 2.325.440.240
No corriente	\$ 94.090.586
Patrimonio	\$ 61.627.677.198

ESTADO DE RESULTADOS 2022

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2022	
Ingresos Operacionales	\$ 28.185.895.492
Gastos Operacionales	\$ 13.792.368.395
Costos de Venta y Operación	\$ 10.687.398.986
Resultado Operacional	\$ 3.706.128.111
Ingresos Extraordinarios	\$ 686.620.451
Resultado No Operacional	\$ 686.620.451
Resultado Neto	\$ 3.927.850.765

ESTADO DE RESULTADOS 2023

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2023	
Ingresos Operacionales	\$ 27.054.137.906
Gastos Operacionales	\$ 15.025.829.162
Costos de Venta y Operación	\$ 11.584.257.568
Resultado Operacional	\$ 444.051.176
Ingresos Extraordinarios	\$ 823.727.475
Resultado No Operacional	\$ 823.727.475
Resultado Neto	\$ 1.095.570.898

ESTADO DE RESULTADOS 2024

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2024	
Ingresos Operacionales	\$ 35.070.802.242
Gastos Operacionales	\$ 18.057.596.009
Costos de Venta y Operación	\$ 12.447.569.578
Resultado Operacional	\$ 4.565.636.655
Ingresos Extraordinarios	\$ 459.112.662
Resultado No Operacional	\$ 459.112.662
Resultado Neto	\$ 4.951.103.358

ESTADO DE RESULTADOS 2025

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2025	
Ingresos Operacionales	\$ 34.207.902.995
Gastos Operacionales	\$ 18.207.728.473
Costos de Venta y Operación	\$ 12.899.603.734
Resultado Operacional	\$ 3.100.570.788
Ingresos Extraordinarios	\$ 779.678.766
Resultado No Operacional	\$ 779.678.766
Resultado Neto	\$ 3.537.778.960

ESTADO DE RESULTADOS 2026

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2026	
Ingresos Operacionales	\$ 7.478.769.852
Gastos Operacionales	\$ 5.799.813.116
Costos de Venta y Operación	\$ 3.499.955.125
Resultado Operacional	-\$ 1.820.998.389
Ingresos Extraordinarios	\$ 303.980.181
Resultado No Operacional	\$ 303.980.181
Resultado Neto	-\$ 1.532.728.621

Se adjunta el juego completo de Estados Financieros (Estado de la Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Cambios en el Patrimonio, y Notas a los Estados Financieros) **Anexo 7.4: Estado de la Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Cambios en el Patrimonio y Notas a los Estados Financieros 2022 a 2025**

7.5 Bienes muebles e inmuebles

A continuación se relaciona muebles e inmuebles UNIESPINAL

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2022	
TERRENOS	\$ 10.742.892.377
EDIFICACIONES	\$ 24.260.043.617
CONSTRUCCIONES EN CURSO	\$ 6.192.068.702
MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 3.444.858.594
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCION Y ELECACION	\$ 626.021.849
EQUIPO DE COMUNICACIONES Y COMPUTACION	\$ 4.661.956.385
MUEBLES, ENSERES Y EQUIPOS DE OFICINA	\$ 1.985.652.587
BIENES MUEBLES EN BODEGA	0
REDES, LINEAS Y CABLES	\$ 4.834.663.055
PLANTAS, DUCTOS Y TUNELES	\$ 243.802.956
OTROS CONCEPTOS	\$ 787.086.576

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2023	
TERRENOS	\$ 10.742.892.377
EDIFICACIONES	\$ 30.361.700.232

CONSTRUCCIONES EN CURSO	\$ 4.059.837.400
MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 3.913.835.495
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCION Y ELECACION	\$ 777.317.967
EQUIPO DE COMUNICACIONES Y COMPUTACION	\$ 4.652.476.725
MUEBLES, ENSERES Y EQUIPOS DE OFICINA	\$ 2.208.339.504
BIENES MUEBLES EN BODEGA	0
REDES, LINEAS Y CABLES	\$ 5.093.831.962
PLANTAS, DUCTOS Y TUNELES	\$ 345.049.292
OTROS CONCEPTOS	\$ 859.260.454

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2024	
TERRENOS	\$ 10.742.892.377
EDIFICACIONES	\$ 30.361.700.232
CONSTRUCCIONES EN CURSO	\$ 8.387.677.986
MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 3.891.975.396
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCION Y ELECACION	\$ 777.317.967
EQUIPO DE COMUNICACIONES Y COMPUTACION	\$ 4.854.283.247
MUEBLES, ENSERES Y EQUIPOS DE OFICINA	\$ 2.362.083.151
BIENES MUEBLES EN BODEGA	662927
REDES, LINEAS Y CABLES	\$ 5.260.283.861
PLANTAS, DUCTOS Y TUNELES	\$ 1.161.184.960
OTROS CONCEPTOS	\$ 847.276.835

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2025	
TERRENOS	\$ 10.742.892.377
EDIFICACIONES	\$ 30.763.908.896
CONSTRUCCIONES EN CURSO	\$ 10.370.713.843
MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 4.636.121.010
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCION Y ELECACION	\$ 777.317.967
EQUIPO DE COMUNICACIONES Y COMPUTACION	\$ 5.267.871.587
MUEBLES, ENSERES Y EQUIPOS DE OFICINA	\$ 2.518.193.419
BIENES MUEBLES EN BODEGA	0
REDES, LINEAS Y CABLES	\$ 5.307.049.861
PLANTAS, DUCTOS Y TUNELES	\$ 2.082.823.893
OTROS CONCEPTOS	\$ 1.017.662.038

CONCEPTO	VALOR (en millones de pesos)
VIGENCIA FISCAL 2026	
TERRENOS	\$ 7.478.769.852
EDIFICACIONES	\$ 5.799.813.116
CONSTRUCCIONES EN CURSO	\$ 3.499.955.125
MAQUINARIA Y EQUIPO	-\$ 1.820.998.389
EQUIPO DE TRANSPORTE, TRACCION Y ELECACION	\$ 303.980.181
EQUIPO DE COMUNICACIONES Y COMPUTACION	\$ 303.980.181
MUEBLES, ENSERES Y EQUIPOS DE OFICINA	-\$ 1.532.728.621
BIENES MUEBLES EN BODEGA	\$ 7.478.769.852
REDES, LINEAS Y CABLES	\$ 5.799.813.116
PLANTAS, DUCTOS Y TUNELES	\$ 3.499.955.125
OTROS CONCEPTOS	-\$ 1.820.998.389

Se Adjunta relación de inventarios actualizada y responsables. **Anexo 7.5: Inventario global actualizada con responsables UNIESPINAL**

7.6 Relación de obras inconclusas

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene obras inconclusas

7.7 Talento humano

Detalle la planta de personal de la Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL, la Institución formalizo la plan de personal en la vigencia 2025, los administrativos aumentaron de 81 a 90 y los docentes de planta de 50 a 90, actualmente la Institución cuenta con 180 funcionarios en su planta de personal:

Concepto	Número total de cargos de la planta	Número de cargos provistos	Número de cargos vacantes
CARGOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN			
A la fecha de inicio de la gestión	81	81	0
A la fecha de finalización de gobierno	90	90	0
Variación porcentual	9%		
CARGOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA			
A la fecha de inicio de la gestión	24		
A la fecha de finalización de gobierno	32		

Variación porcentual	3,50%		
----------------------	-------	--	--

Fecha de corte: Mayo 11 de 2026

7.8 Concurso de mérito

Actualmente, la Institución Universitaria de El Espinal (UNIESPINAL) ha adelantado acciones concretas en el marco del proceso de formalización laboral, identificando y reportando ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) el número de vacantes a ser provistas mediante concurso de mérito. De igual manera, la institución ha efectuado el pago correspondiente requerido para dar inicio formal a dicho proceso.

Este avance representa un paso fundamental hacia el fortalecimiento de la planta de personal, en cumplimiento de los principios de mérito, igualdad y transparencia en el acceso al empleo público. Asimismo, evidencia el compromiso institucional con la legalidad y la garantía de condiciones laborales estables y reguladas para sus funcionarios.

La implementación de este proceso permitirá consolidar una estructura organizacional más sólida, mejorar la calidad del servicio educativo y asegurar la selección de personal idóneo, contribuyendo así al cumplimiento de los objetivos misionales de UNIESPINAL.

7.9 Contratación

Se relaciona en documento adjunto por cada una las vigencias fiscales cubiertas por el período de gobierno (2022-2026), el número de contratos celebrados, en ejecución y finalizados de acuerdo con los objetos contractuales (adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, consultorías, concesiones, Fiducias, etc.) y las diferentes modalidades de contratación. **Anexo 7.9:** Base de datos de la relación de contratos celebrados, en ejecución y finalizados de acuerdo con los objetos contractuales (adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, consultorías, concesiones, Fiducias, etc.) y las diferentes modalidades de contratación vigencias 2022 -2026.

7.10 Créditos externos en ejecución

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene créditos externos en ejecución

7.11 Créditos externos en proceso de estructuración

La Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL no tiene créditos externos en proceso de estructuración.

8. PROGRAMAS, ESTUDIOS, PROYECTOS Y OBRAS PÚBLICAS

Relacionar por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período de gobierno, todos y cada uno de los programas, estudios y proyectos que se hayan formulado para el cumplimiento misional de la entidad.

8.1 Programas

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2026					
Excelencia Académica	La institución universitaria, prioriza la Calidad Académica; un atributo del servicio público de la educación en general y, en particular, al modo como ese servicio se presta, supone el esfuerzo continuo de las instituciones para cumplir en forma responsable con las exigencias propias de cada una de sus funcione8,	X	100%	Ejecución	\$1.360.000.000
Investigación e Innovación	Las universidades son claves en la generación de nuevo conocimiento, esta labor se potencia mediante la dirección de recursos hacia proyectos de investigación, la creación de laboratorios, y la promoción de colaboraciones entre académicos, estudiantes e industrias, fomentar un ambiente colaborativo y multidisciplinario.	X	100%	Ejecución	\$980.000.000

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
Institución Moderna y Orientada al servicio	El fortalecimiento institucional es un proceso continuo que busca mejorar el desempeño de una organización en todos los aspectos. Al fortalecer sus capacidades el ITFIP puede genera mayor valor público y satisface de manera más efectiva las necesidades de sus usuarios. En este eje se profundiza en la medición el desempeño institucional, los desafíos que enfrenta la entidad, y la cultura organizacional	X	100%		\$ 16.344.148.740
Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2025					
Excelencia Académica	La institución universitaria, prioriza la Calidad Académica; un atributo del servicio público de la educación en general y, en particular, al modo como ese servicio se presta, supone el esfuerzo continuo de las instituciones para cumplir en forma responsable con las exigencias propias de	X	100%	Terminado	\$ 2.245.000.000

<i>Denominación</i>	<i>Descripción</i>	<i>Estado</i>			<i>Valor asignado</i>
		<i>Ejecutado</i>	<i>% de ejecución</i>	<i>En proceso</i>	
	cada una de sus funcione8,				
<i>Acceso y Ampliación de Cobertura Educativa en Pregrado y Posgrado</i>	Promover el acceso a la educación implica un enfoque integral que abarque múltiples dimensiones del sistema educativo. Para lograr incrementar la cobertura y la sostenibilidad de los programas educativos, la institución aspira crear un ecosistema educativo que no solo aumente la cobertura, sino que también garantice una educación de calidad, relevante y sostenible para todos,	X	100%	Terminado	\$ 5.329.071.470
<i>Investigación e Innovación</i>	Las universidades son claves en la generación de nuevo conocimiento, esta labor se potencia mediante la dirección de recursos hacia proyectos de investigación, la creación de laboratorios, y la promoción de colaboraciones entre académicos, estudiantes e industrias, fomentar un ambiente colaborativo y multidisciplinario.	X	100%	Terminado	\$610.000.000

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
<i>Proyección Internacional y Desarrollo Regional</i>	Se proyecta a la institución universitaria como un polo de progreso en la región, para tal fin se debe generar acciones para lograr reconocimiento tanto a nivel local como global. El ITFIP genera un impacto positivo en su entorno, está comprometido con la sociedad, incluye proyectos que vinculación a la comunidad, investigaciones que abordan problemáticas locales, y colaboraciones con organizaciones y empresas.	X	100%	Terminado	\$ 610.000.000
<i>Bienestar Institucional para el Cuidado</i>	La formación integral se complementa con el bienestar institucional, la inclusión, la resolución de conflictos, la construcción del ser y el acceso a la educación superior son elementos fundamentales para crear un ambiente de aprendizaje y desarrollo humano.	X	100%	Ejecución	\$1.210.000.000
	El fortalecimiento institucional es un proceso continuo que busca mejorar el			Ejecución	\$3.642.000.000

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
Institución Moderna y Orientada al servicio	desempeño de una organización en todos los aspectos. Al fortalecer sus capacidades el ITFIP puede genera mayor valor público y satisface de manera más efectiva las necesidades de sus usuarios. En este eje se profundiza en la medición el desempeño institucional, los desafíos que enfrenta la entidad, y la cultura organizacional	X	100%		
Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2024					
Alta calidad y pertinencia educativa	Ofertar programas académicos de acuerdo con las tendencias educativas, exigencias del estado y necesidades de la sociedad en los que se fomente la excelencia académica.	X	100%	Terminado	\$ 1. 250.000.000
Internacionalización e interacción con el sector externo	Fortalecer la interacción e integración con los diferentes sectores, territorios o redes de la región, la nación y el mundo, que permitan dar respuesta a las	X	100%	Terminado	\$ 500.000.000

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
	necesidades del contexto.				
Investigación e innovación	Potenciar la cultura de investigación y desarrollo científico que conduzca a la gestión del conocimiento y competitividad de la región y la nación.	X	100%	Terminado	\$ 1.550.000.000
Bienestar Institucional	Potenciar el desarrollo del Talento Humano de la Institución en el mejoramiento de competencias y desempeño laboral, como soporte esencial de los retos y proyectos institucionales docentes y administrativos.	X	100%	Terminado	\$1.850.000.000
Gestión y modernización institucional	Generar las condiciones organizacionales y de soporte apropiadas, así como la y máxima eficacia organizacional para el logro de la excelencia académica.	X	100%	Terminado	\$ 5.192.290.121
Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2023					
Alta calidad y pertinencia educativa	Ofertar programas académicos de acuerdo con las tendencias educativas, exigencias del estado y necesidades	X	100%	Terminado	\$ 775.000.000,00

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
	de la sociedad en los que se fomente la excelencia académica.				
Internacionalización e interacción con el sector externo	Fortalecer la interacción e integración con los diferentes sectores, territorios o redes de la región, la nación y el mundo, que permitan dar respuesta a las necesidades del contexto.	X	100%	Terminado	\$ 730.000.000
Investigación e innovación	Potenciar la cultura de investigación y desarrollo científico que conduzca a la gestión del conocimiento y competitividad de la región y la nación.	X	100%	Terminado	\$ 2.700.594.774
Gestión y modernización institucional	Generar las condiciones organizacionales y de soporte apropiadas, así como la y máxima eficacia organizacional para el logro de la excelencia académica.	X	100%	Terminado	\$ 6.035.000.000
Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2022					
Alta calidad y pertinencia educativa	Ofertar programas académicos de acuerdo con las tendencias educativas, exigencias del estado y necesidades	X	100%	Terminado	\$ 809.556.404

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
	de la sociedad en los que se fomente la excelencia académica.				
<i>Internacionalización e interacción con el sector externo</i>	Fortalecer la interacción e integración con los diferentes sectores, territorios o redes de la región, la nación y el mundo, que permitan dar respuesta a las necesidades del contexto.	X	100%	Terminado	\$ 450.000.000,00
<i>Investigación e innovación</i>	Potenciar la cultura de investigación y desarrollo científico que conduzca a la gestión del conocimiento y competitividad de la región y la nación.	X	100%	Terminado	\$ 4.838.322.243
<i>Bienestar Institucional</i>	Potenciar el desarrollo del Talento Humano de la Institución en el mejoramiento de competencias y desempeño laboral, como soporte esencial de los retos y proyectos institucionales docentes y administrativos.	X	100%	Terminado	\$1.387.000.000
<i>Gestión y modernización institucional</i>	Generar las condiciones organizacionales y de soporte apropiadas, así como la y máxima eficacia organizacional para	X	100%	Terminado	\$3.430.000.000

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
	el logro de la excelencia académica.				

8.2 Estudios

Denominación	Descripción (Incluir fecha de inicio y de cierre, o estimación de cierre)	Estado		Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	
VIGENCIA FISCAL 2022				
CM 001	Interventoría técnica, administrativa, financiera y contable del contrato de obra pública resultante del proceso de licitación pública No. L.P 005 de 2022 cuyo objeto es construcción de un complejo deportivo en la sede principal del instituto tolimense de formación técnica y profesional ITFIP- Fase i.	TERMINADO	100	\$196.261.682
CM 003	Interventoría técnica, administrativa, financiera y contable del contrato de obra pública resultante del proceso de licitación pública No. L.P 007 de 2022 cuyo objeto es adecuación de	TERMINADO	100	\$40.976.243

	infraestructura física del laboratorio de recuperación y conservación de suelos del instituto tolimente de formación técnica profesional ITFIP.			
CM 002	Elaboración de estudio técnico para la modernización de la planta de personal de administrativos y docentes, y la estructura organizacional del instituto tolimente de formación técnica profesional ITFIP.	TERMINADO	100	\$84.600.000

VIGENCIA FISCAL 2023				
CM-001-2023	Estudios y diseños para la construcción de aulas polivalentes autosostenibles en el instituto tolimente de formación técnica profesional ITFIP	TERMINADO	100	\$ 194.411.545
CMA-002-2023	Contratar la interventoría técnica, administrativa, financiera y ambiental al proyecto de obra eléctrica y estructuras en concreto etapa 2 complejo deportivo instituto tolimente de formación técnica y profesional ITFIP	TERMINADO	100	\$ 163.435.790

VIGENCIA FISCAL 2024				
CMA-001-2024	CONTRATAR LA INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL AL PROYECTO CONTRATAR LA CONSTRUCCION DE LA PISTA ATLETICA ETAPA 3 - COMPLEJO DEPORTIVO INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TECNICA Y PROFESIONAL ITFIP	TERMINADO	100	\$ 117.751.095

CMA-002-2024	CONTRATAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL AL PROYECTO: CONTRATAR LA CONSTRUCCIÓN DE UN SISTEMA DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA EN LA SEDE PRINCIPAL DEL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL - ITFIP	TERMINADO	100	\$ 166.910.888
CMA-003-2024	CONTRATAR LA ELABORACIÓN DE ESTUDIOS Y DISEÑOS DEL BLOQUE D DEL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL ITFIP	TERMINADO	100	\$ 214.149.901

VIGENCIA FISCAL 2024				
CMA-001-2025	CONTRATAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL AL PROYECTO "CONTRATAR LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE ESCALERA METÁLICA AUXILIAR, BAÑOS UBICADOS EN EL TERCER PISO DEL BLOQUE C Y MANTENIMIENTO DE LA ESTRUCTURA METÁLICA DE AIRES ACONDICIONADOS, FACHADAS, ANDEN SOBRE LA CAFETERÍA Y CANALES DE AGUAS LLUVIAS EN EL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL – ITFIP	EN EJECUCION	80	\$ 77.694.575
CDPS-271-2025	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO DE UN TECNOLOGO PARA LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, EDUCACIÓN Y SALUD EN EL PROGRAMA TÉCNICO PROFESIONAL EN GESTIÓN COMUNITARIA DEL ITFIP	TERMINADO	100	\$ 2.260.369
CMA-002-2025	CONTRATAR LA INTERVENTORÍA, TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL AL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE SUBESTACIÓN DE 1500KVA,	SUSPENDIDO		\$ 152.726.531

	24500/13200V PARA EL AUMENTO DE CARGA Y CAMBIO DE NIVEL DE TENSIÓN 2 A 3 EN EL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL – ITFIP			
CMA-003-2025	CONTRATAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL AL PROYECTO: CONTRATAR LA CONSTRUCCIÓN DE PARQUEADERO AUXILIAR EN LAS INSTALACIONES DEL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL ITFIP	EN EJECUCION		\$ 100.483.524

VIGENCIA FISCAL 2026				
CMA-001-2026	CONTRATAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, JURÍDICA Y AMBIENTAL AL PROYECTO: CONSTRUCCIÓN DE AULAS POLIVALENTES AUTOSOSTENIBLES BLOQUE G1 DEL INSTITUTO TOLIMENSE DE FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL - ITFIP EN EL ESPINAL TOLIMA.	EN EJECUCION		\$724.016.825

Se adjunta **Anexo: 8.2 Estudios – Consultoría vigencia 2022 – 2026 UNIESPINAL**

8.3 Proyectos: (APP, Convenios)

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2022					
Convenio 4757 de 2022	Anuar esfuerzos entre el Gobierno Departamental del Tolima y el ITFIP para la continuidad de cupos de educación superior en programas de formación Técnico, Tecnólogo y Profesional de jóvenes	SI	95%		\$3.573.921.593

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2022					
	y adultos del departamento				
VIGENCIA FISCAL 2024					
Convenio Marco Cooperación Chaparral - ITFIP	Convenio Cooperación Institucional para ofertar programas académicos, practicas académicas y/o pasantías Institucionales	SI	100%		NO APLICA
Convenio Marco Cooperación Venadillo - ITFIP	convenio marco de cooperación interinstitucional para procesos de articulación, oferta de programas, prácticas académicas y/o pasantías estudiantiles	SI	100%		NO APLICA
Convenio Marco Cooperación Ibagué -ITFIP	convenio marco de cooperación interinstitucional para oferta de programas, prácticas académicas y/o pasantías estudiantiles	SI	100%		NO APLICA
VIGENCIA FISCAL 2025					
CD-CV-114-2025	Anuar esfuerzos Técnicos, Humanos y Administrativos entre el municipio de Dolores y ITFIP para ejecutar el proyecto “Implementación de una estrategia de conservación en la cuenca del Río del Prado y el Parque Natural Regional bosque de Galilea para garantizar la sostenibilidad de recursos hídricos a	SI	100%		\$24.434.488

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2022					
	través de procesos de participación equitativa e incluyente en los municipios de Dolores y Villarica en el departamento del Tolima				
CONVENIO No. 2025-222	Anuar esfuerzos Técnicos, Humanos y Administrativos entre el municipio de Dolores y ITFIP para desarrollar el Diplomado en Gestión Ambiental en el marco de las acciones de conservación de áreas ambientales estratégicas para el ordenamiento alrededor del agua y la justicia ambiental, en el marco del proyecto de inversión BPIN No. 20243201010070	SI	100%		\$25.880.340

COVENIOS ACADÉMICOS					
Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
VIGENCIA FISCAL 2026					
Convenio marco de cooperación internacional	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Universidad de la Rioja – UNIR y EL ITFIP. Lo anterior para la movilidad internacional, actualización de	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
	conocimientos docentes y administrativos y Becas de posgrados para la comunidad universitaria.				
<i>Convenio marco de cooperación internacional</i>	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre El Instituto Tecnológico Nacional de Cuauhtémoc y El ITFIP. Lo anterior para la movilidad e intercambio estudiantil.	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A
<i>Convenio marco de cooperación internacional</i>	Convenio marco entre la Universidad de La Marina Mercante – Argentina y el ITFIP. Lo anterior para la movilidad e intercambio estudiantil.	SI		Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios de carácter académicos.
<i>Convenio marco de cooperación internacional</i>	Convenio marco entre la Asociación civil científica- Piensa diferente – Perú y el ITFIP, para establecer mecanismos de cooperación internacional.	SI	60%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos
<i>Convenio marco de cooperación internacional</i>	Convenio marco entre la Universidad de Frontera– Perú y el ITFIP, para establecer mecanismos de cooperación internacional.	SI	60%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos

Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
Convenio marco de cooperación nacional	Convenio marco entre la Universidad Externado de Colombia y el ITFIP	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos
Convenio marco de cooperación nacional	Convenio marco entre la Universidad Surcolombiana y el ITFIP	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos
Convenio marco de cooperación nacional	Convenio marco entre la Universidad del Tolima y el ITFIP	SI	100%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos
Convenio marco de cooperación nacional	Convenio marco entre el instituto de innovación regional del Tolima innovar y el ITFIP	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos
164 Convenios de prácticas y pasantías 2024	Convenios con empresas públicas y privadas que permitan la realización y vinculación con el sector externo a través de la realización prácticas y pasantías.	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos
037 convenios de prácticas y pasantías 2025	Convenios con empresas públicas y privadas que permitan la	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en	N/A Son convenios académicos



Denominación	Descripción	Estado			Valor asignado
		Ejecutado	% de ejecución	En proceso	
	realización y vinculación con el sector externo a través de la realización prácticas y pasantías.			cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	
026 convenios de prácticas y pasantías 2026	Convenios con empresas públicas y privadas que permitan la realización y vinculación con el sector externo a través de la realización prácticas y pasantías.	SI	80%	Se Encuentra en proceso de ejecución teniendo en cuenta que su vigencia es de cinco (5) años	N/A Son convenios académicos

8.4 Proyectos de inversión

Ficha BPIN	Nombre del proyecto	Recurso asignado	Dependencia responsable	Valor Comprometido	Valor Obligado	% de ejecución	Saldo por ejecutar	Estado
VIGENCIA 2026 corte 30 de abril								
202400000000080	Fortalecimiento de las capacidades de prestación del servicio educativo Instituto Tolimense Formación Técnica Profesional "ITFIP" Espinal	24.688.656.370	Vice académica, vice administrativa, Ofician asesora de Planeación	11.343.195.123	691.761.030	45,9%	13.345.461.247	Ejecución
VIGENCIA 2025								
202400000000080	Fortalecimiento de las capacidades de prestación del servicio educativo Instituto Tolimense Formación Técnica Profesional "ITFIP" Espinal	8.184.071.470	Vice académica, vice administrativa, Ofician asesora de Planeación	8.143.361.924	4.330.746076	99,5%	40.709.545,68	Ejecución
VIGENCIA 2024								
2018011000093	Construcción y mejoramiento de escenarios académicos deportivos, formativos y competitivos en el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP"	2.000.000.000	Vice administrativa	1.999.968.901	1.341.454.019	99,99%	31.099	Terminado

Ficha BPIN	Nombre del proyecto	Recurso asignado	Dependencia responsable	Valor Comprometido	Valor Obligado	% de ejecución	Saldo por ejecutar	Estado
	Municipio de El Espinal Tolima							
2018011000113	Fortalecimiento de los programas de bienestar universitario y gestión académica en el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	1.850.000.000	Vice académica	1.841.817.707	1.537.579.155	99,55%	8.182.293	Terminado
2018011000107	Dotación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica, los recursos educativos y biblioteca y los laboratorios académicos del Instituto de Tolimense Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	2.039.617.913	Vice administrativa	2.035.316.110	1.195.699.710	99,78%	4.301.803	Terminado
2018011000079	Construcción, remodelación y adecuación de la infraestructura física del campus del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	3.892.290.121	Oficina asesora de Planeación y Vice administrativa	3.888.890.703	1.442.773.165	99,91%	3.399.418	Terminado
2020011000058	Dotación de ambientes de aprendizajes en el instituto tolimense de formación técnica profesional -ITFIP- en El Espinal, Tolima	350.000.000	Vice académica	350.000.000	0	100%	0	Terminado
2020011000057	Fortalecimiento a los procesos de investigación e innovación en el instituto tolimense de formación técnica profesional "ITFIP" en El Espinal, Tolima	500.000.000	Vice académica	457.185.100	421.672.100	91%	42.814.900	Terminado
VIGENCIA 2023								
2018011000079	Construcción, remodelación y adecuación de la infraestructura física del campus del Instituto Tolimense de	2.000.000.000	Oficina asesora de Planeación y Vice administrativa	2.000.000.000	1.220.318.773	100%	0	Terminado

Ficha BPIN	Nombre del proyecto	Recurso asignado	Dependencia responsable	Valor Comprometido	Valor Obligado	% de ejecución	Saldo por ejecutar	Estado
	Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima							
2018011000093	Construcción y mejoramiento de escenarios académicos deportivos, formativos y competitivos en el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" Municipio de El Espinal Tolima	4.035.000.000	Vice administrativa	3.197.176.734	1.049.924.172	79,23%	837.823.266	Terminado
2018011000113	Fortalecimiento de los programas de bienestar universitario y gestión académica en el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	1.387.000.000	Vice académica	1.313.571.990	1.066.853.190	94,70%	73.428.010,00	Terminado
2018011000107	Dotación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica, los recursos educativos y biblioteca y los laboratorios académicos del Instituto de Tolimense Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	2.118.325.260	Vice académica	2.108.450.338	1.807.414.475	99,53%	9.874.922	Terminado
2020011000058	Dotación de ambientes de aprendizajes en el instituto tolimense de formación técnica profesional -ITFIP- en El Espinal, Tolima	582.269.514	Vice académica	458.587.279	208.587.279	78,75%	123.682.235	Terminado
2020011000057	Fortalecimiento a los procesos de investigación e innovación en el instituto tolimense de formación técnica profesional "ITFIP" en El Espinal, Tolima	730.000.000	Vice académica	555.094.783	549.094.783	76%	174.905.217	Terminado
VIGENCIA 2022								
2018011000079	Construcción, remodelación y adecuación de la	2.100.000.000	Oficina asesora de	2.087.002.619	1.865.230.382	99,38%	12.997.382	Terminado

Ficha BPIN	Nombre del proyecto	Recurso asignado	Dependencia responsable	Valor Comprometido	Valor Obligado	% de ejecución	Saldo por ejecutar	Estado
	infraestructura física del campus del Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima		Planeación y Vice administrativa					
2018011000093	Construcción y mejoramiento de escenarios académicos deportivos, formativos y competitivos en el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" Municipio de El Espinal Tolima	3.000.000.000	Vice administrativa	2.999.999.885	1.865.165.422	99,99%	115	Terminado
2018011000113	Fortalecimiento de los programas de bienestar universitario y gestión académica en el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	809.556.404	Vice académica	785.733.679	723.987.679	97,07%	23.822.725	Terminado
2018011000107	Dotación y mejoramiento de la infraestructura tecnológica, los recursos educativos y biblioteca y los laboratorios académicos del Instituto de Tolimense Formación Técnica Profesional "ITFIP" de El Espinal Tolima	2.738.322.243	Vice administrativa	2.734.044.143	2.604.004.540	99,84%	4.278.100	Terminado
2020011000057	Fortalecimiento a los procesos de investigación e innovación en el instituto tolimese de formación técnica profesional "ITFIP" en El Espinal, Tolima	450.000.000	Vice académica	426.778.387	417.428.387	94,83%	23.221.613	Terminado

8.5 Obras públicas

Se Relaciona por cada una de las vigencias fiscales cubiertas por el período del gobierno de las obras públicas (2022-2026) adelantadas de UNIESPINAL, realizando una descripción general,

señalando si está en ejecución o en proceso, el valor debe incluir adiciones o modificaciones. Se adjunta documento Excel de la relación de obras públicas.

VIGENCIAS	CANTIDADES OBRAS PÚBLICAS
2022	12
2023	6
2024	9
2025	7
2026	1

Se adjunta **anexa 8.5:** Relación de obras Públicas vigencia 2022 – 2026 UNIESPINAL

9. INSTANCIAS DE GOBERNANZA INTERNA Y EXTERNA EN ENTIDADES

9.1 Instancias de participación externas

Tipo de instancia (Comité, junta, etc.)	Marco normativo	Integrantes	Periodicidad reuniones	Delegado
REDTTU	Acta No. 20 de 21/09/2020	Miembros fundadores, Miembros ordinarios, Miembros honorarios	1 reunión por año	RECTOR
COMITÉ SECTORIAL DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO DEL MEN	003518 de 22/03/2024	Ministro, Rectores y Gerentes de las entidades adscritas y vinculadas al sector Administrativo de Educación, Jefe de Planeación MEN, Subdirector de Desarrollo Organizacional MEN	4 reuniones por año	RECTOR
ASCUN	Acuerdo 09 de 14/08/2017	Un (1) Director de nodo (de IES asociada a ASCUN), Dos (2) Directivos de Bienestar (de IES asociadas a ASCUN), Un (1) Representante de las IES participantes no asociadas, designado por dichas IES., Tres (3) Coordinadores, uno (1) por área temática en la región (de IES asociadas a ASCUN), Asistente	1 reunión por año	Coordinador de Bienestar Universitario

Tipo de instancia (Comité, junta, etc.)	Marco normativo	Integrantes	Periodicidad reuniones	Delegado
		administrativo del nodo con voz, pero sin voto.		
COMFATOLIMA	CÓDIGO: DE- ES-001 06/2021	Cinco (5) Miembros principales con sus respectivos, Cinco (5) Miembros Principales con sus respectivos suplentes personales, en representación de los trabajadores Afiliados. Suplentes en representación de los empleadores Afiliados.	12 reuniones por año	RECTOR

9.2 Mesas Técnicas en el marco de convenios y mesas informales.

Tipo de Instancia (Comité, junta, etc.)	Marco Normativo	Integrantes	Periodicidad Reuniones	Delegado
POLÍTICA DE GRATUIDAD EN LA MATRÍCULA DE LOS PROGRAMAS DE PREGRADO DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR PÚBLICAS	Reglamento Operativo Versión 7	El/La Viceministro(a) de Educación Superior, El/La Director(a) de Fomento de la Educación Superior, El/La Subdirector(a) de Apoyo a la Gestión de las IES, Un(a) Rector(a) de las universidades públicas, Un(a) Rector(a) de las instituciones técnicas profesionales, instituciones tecnológicas, instituciones universitarias o escuelas tecnológicas públicas, Un(a) estudiante beneficiario de la Política de Gratuidad en la Matrícula de un programa de pregrado de las universidades públicas, Un(a) estudiante beneficiario de la Política de Gratuidad en la Matrícula de un programa de pregrado de las instituciones técnicas profesionales, instituciones tecnológicas, instituciones universitarias o escuelas tecnológicas públicas	2 reuniones al año	Rector

Tipo de Instancia (Comité, junta, etc.)	Marco Normativo	Integrantes	Periodicidad Reuniones	Delegado
CD DPS 106 de 2023	Convenio No 106 de 2023	a) El(la) Coordinador(a) Nacional del Grupo Interno de Trabajo Jóvenes en Acción o la persona que designe por escrito. b) El(la) director (a) Regional de Prosperidad Social o quien haga sus veces en calidad de Supervisor del convenio, su participación no será delegable. c) El (la) Gestor (a) Territorial del Programa Jóvenes en Acción o quien haga sus veces. d) Demás funcionarios que sean designados por la Coordinación nacional del Programa y/o el(la) director (a) Regional de Prosperidad Social. a) El representante legal de Mario Fernando Díaz Pava o la persona que se designe por escrito. b) El jefe de la Oficina de Bienestar Universitario. c) El Jefe de Admisiones y Registro d) El enlace para el Programa Jóvenes en Acción asignado por el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional-ITFIP. e) Delegado de cargue para el Programa Jóvenes en Acción determinado por El Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional-ITFIP.	1 reunión al año	Rector, Coordinador Bienestar Universitario, Coordinador de Registro y Control Académico

9.3 Instancias de participación internas

Tipo de Instancia (Comité, otro)	Marco Normativo	Integrantes	Periodicidad Reuniones
Consejo Directivo UNIESPINAL	Acuerdo No. 05 de 2026	El Ministro de Educación Nacional o su delegado, quien lo preside.	12 reuniones al año

Tipo de Instancia (Comité, otro)	Marco Normativo	Integrantes	Periodicidad Reuniones
		Un miembro designado por el Presidente de la República que haya tenido vínculos con el sector Universitario. El Gobernador del Departamento del Tolima o su delegado. Un representante de las directivas académicas, conformadas por el Vicerrector Académico y los Decanos de Facultad. Un representante de los profesores de la Institución. Un representante de los estudiantes de la Institución. Un representante de los egresados graduados de la Institución. Un representante del sector productivo de la zona de influencia. Un exrector Universitario o de Institución Universitaria. El Rector de la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA DE EL ESPINAL – UNIESPINAL con voz y sin voto.	
Consejo Académico UNIESPINAL	Acuerdo No. 05 de 2026	El Rector, quien lo preside, El Vicerrector Académico, quien además actuará como secretario del Consejo, Los Decanos de la Facultad, Un Representante de los Profesores, Un Representante de los Estudiantes, Un representante de los directores de programa	12 reuniones al año
Consejo de Facultad UNIESPINAL	Acuerdo No. 05 de 2026	El Decano de la Facultad quien lo presidirá. Un coordinador de programa, designado por el Vicerrector Académico. Un egresado graduado de la respectiva Facultad designado por el Rector. Un docente de planta con carga académica en la Facultad, el cual será designado por el Rector de terna presentada por la Vicerrectoría Académica. Un estudiante de la respectiva Facultad, designado por el Rector	12 reuniones al año

Tipo de Instancia (Comité, otro)	Marco Normativo	Integrantes	Periodicidad Reuniones
Comité de gestión de Desempeño UNIESPINAL	Resolución No. 08994	El Rector, El Vicerrector Administrativo, Asesor Planeación, Coordinador Grupo Interno Talento Humano, Coordinador Grupo Interno de Sistemas. Coordinador Grupo Interno de Financiera, Asesor Control Interno, Vicerrector Académico, Líder SGC	4 reuniones al año
Comité del Sistema de Control Interno	Resolución 0270 de abril de 2019	El Rector, Vicerrector Académico, Vicerrector Administrativo, Asesor Planeación, Asesor Jurídico y Asesor Control Interno	3 reuniones al año
Comisión de Personal Docente	Acuerdo No. 03A -2014	El Vicerrector Académico, Un docente escalafonado elegido por 2 años, Un docente Elegido por las Directivas Académicas por 2 años, Un representante de los estudiantes elegido por 1 año, Un Coordinador de los Grupos Internos Académicos elegido por 2 años, Asesor Jurídico	6 reuniones al año
Comisión de Personal Administrativo UNIESPINAL	Resolución No. 0179 de 2024	02 representantes del Rector. 04 representantes de los administrativos	12 reuniones al año

10. ASUNTOS JURÍDICOS Y DE CONTROL

10.1 Acciones judiciales

Identificación del proceso: 73001333301020240017100	Valor pretensiones: La cuantía del presente medio de control es indeterminada, por cuanto el restablecimiento del derecho solicitado depende de variables que continúan causándose hasta la ejecutoria de la sentencia, tales como salarios, prestaciones, indexaciones, intereses y demás emolumentos a que haya lugar. En consecuencia, su valor definitivo será determinado mediante la correspondiente liquidación con el fallo de sentencia que de por terminado el presente proceso.
Tipo de acción: De nulidad y restablecimiento del derecho.	Valor provisión (cuando aplique): No se ha registrado el valor de la provisión para este proceso.
Nombre del demandante: JOSÉ JAVIER SARMIENTO BENAVIDES.	Calificación riesgo procesal: 49.13%, Valor registrado en el Sistema Ekogui.

Etapla procesal: primera instancia- Audiencia de pruebas fijada para el día 29 de julio de 2026.	Valor pago: N/A
Fallo (en contra/a favor): N/A	Fecha pago: N/A
Valor condena: N/A	
Estado del proceso: Se encuentra en etapa pruebas documentales y testimoniales para audiencia de pruebas que se llevara acabo el día 29 de julio de 2026, decisión que fue notificada en estrados en la audiencia inicial que se realizó el 27 de noviembre de 2025.	

Identificación del proceso: 73001333300520230021800.	Valor pretensiones: La cuantía del presente medio de control es indeterminada, por cuanto el restablecimiento del derecho solicitado depende de variables que continúan causándose hasta la ejecutoria de la sentencia, tales como salarios, prestaciones, indexaciones, intereses y demás emolumentos a que haya lugar. En consecuencia, su valor definitivo será determinado mediante la correspondiente liquidación con el fallo de sentencia que de por terminado el presente proceso.
Tipo de acción: De nulidad y restablecimiento del derecho.	Valor provisión (cuando aplique): Se ha registrado con la oficina de financiera, para este proceso una provisión de quince (15) millones de pesos.
Nombre del demandante: EDGAR GÓMEZ.	Calificación riesgo procesal: 41%, Valor registrado en el Sistema Ekogui.
Etapla procesal: segunda instancia.	Valor pago: N/A
Fallo (en contra/a favor): N/A	Fecha pago: N/A
Valor condena: N/A	
Estado del proceso: segunda instancia- El Juzgado corre traslado a la parte demandada para contesta solicitud de medida cautelar-suspensión provisional de la resolución 0024 del 05 de enero de 2023, por la cual se lleva a cabo un nombramiento en periodo de prueba y se declara insubsistente.	

10.2 Procesos disciplinarios

N° DE PROCESO	INICIO	ASUNTO	ESTADO
001-2023	12/05/2023	Proceso disciplinario posibles irregularidades en el uso de los insumos de la piscina	Diligencia de versión libre, rendida por el señor Osuna Gavilán
012-2023	28/06/2023	Proceso disciplinario posibles irregularidades en la información presupuestal	Auto orden de apertura de indagación previa
008-2024	25/06/2024	Proceso Disciplinario posibles irregularidades por maltrato, discriminación a funcionaria.	Diligencia de declaración juramentada rendida por Sandra Camila Olave
010-2024	17/10/2024	Presuntas irregularidades académico-administrativas en el ITFIP	Auto orden de apertura de indagación previa
001-2025	28/12/2025	Proceso Disciplinario presunto acoso sexual	Concepto de sugerencia de administrativas preventivas- caso docente investigado por presunto acoso sexual
E-2022-354903 IUC D- 2022-268812	27/05/2024	Proceso Disciplinario presunto hallazgo de carácter disciplinario No. 2 denominado contrato de obra No 316 de 2021	Auto ordena la remisión por competencia de una diligencia a la oficina de control interno
IUS- E- 2022-718732 IUC- D- 2022-2723064	26/05/2024	Denuncia Disciplinaria contra servidores públicos vinculados al ITFIP, quienes efectúan el proceso de planeación contractual y atención a la información	Auto ordena la remisión por competencia de una diligencia a la oficina de control
IUS E- 2024-466661 IUC P- 2024-3814066	23/09/2024	SOLICITUD DE NULIDAD DEL PROCESO DE CONTRATACION SAMC-002-2024, DEBIDO A LA PRESENTACION DE CERTIFICADOS DE ANTECEDENTES DISCIPLINARIO PRESUNTAMENTE FALSIFICADOS	Observación y denuncia proceso SAMC-002-2024.



E-2024-271899 D-2025-3942361	27/05/2025	Inconformidad y solicitud de medidas correctivas por presunta discriminación de parte de la docente	Remisión de queja procuraduría general de la nación anexo
IUS-E-2022-597813 IUC- D- 2023-2635692	24/01/2024	HALLAZGO CON PRESUNTA INCIDENCIA DISCIPLINARIA RELACIONADOS CON PRESUNTAS IRREGULARIDADES PRESENTADAS EN CONTRATATCION	Auto que ordena la remisión por competencia a otra entidad anexo
IUC D- 2025-4003836	28/04/2025	proceso Disciplinario presuntas irregularidades administrativas	Compulsa de copias
IUS-E-2024-181250 IUC D-2024-3705057	31/10/2024	Presuntas faltas graves contra la administración pública, omitiendo los requisitos para proveer encargos	Auto que ordena la remisión por competencia a otra entidad anexo
IUC- E 2023-700719 IUC- D-2023-3296908	22/02/2024	Investigación preliminar con las entidades que están obligadas a certificar a través del sistema cetil	Auto que ordena remisión por competencia a otra entidad
IUS E- 2024-391270 IUC D-2024-3720135	8/10/2024	Hallazgo No. 2,3,4,5,6,7,8 y 11 del informe de auditoria financiera	Auto que ordena remisión por competencia a otra entidad
IUS E-2022-354903 IUC D-2022-2553105	31/08/2022	Proceso Disciplinario Presuntas irregularidades contractuales	Constancia secretarial
IUC E-2022 354903 IUC D- 2022-2688814	29/12/2022	Hallazgos con presunta incidencia disciplinaria- informe auditoria de cumplimiento ITFIP Municipio del Espinal vigencia 2021	Auto que ordena remisión por competencia
IUC E- 2022-354903 IUC D-2022-3588811	30/12/2022	Hallazgos No. 2 contrato No. 316 de 2021, con presunta incidencia disciplinaria informe de auditoría de cumplimiento ITFIP Municipio del Espinal vigencia 2021	Auto que ordena remisión por competencia
IUS E- 2022-354903 IUC D-2022-2688810	29/12/2022	Hallazgos No. 2 contrato No. 316 de 2021, con presunta incidencia disciplinaria - informe auditoria de cumplimiento ITFIP Municipio del Espinal vigencia 2021	Auto que ordena remisión por competencia
IUC E-2022-354903 IUC D-2022-2688813	30/12/2022	Hallazgos No. 2 contrato No. 316 de 2021, con presunta incidencia disciplinaria - informe auditoria de cumplimiento ITFIP Municipio del Espinal vigencia 2022	Auto que ordena remisión por competencia
IUS E-2022-388657 IUC D-2022-2545273	21/12/2022	presuntas irregularidades relacionadas con la celebración de los contratos 139 y 155 de 2021, con el mismo objeto contractual	Auto que ordena remisión por competencia
IUC E- 2022-354903 IUC D-2688815	22/12/2022	Hallazgos No. 2 contrato No.316 de 2021, con presunta incidencia disciplinaria-informe auditoria de cumplimiento ITFIP Municipio del Espinal vigencia 2021	Auto que ordena remisión por competencia

001-2026	25/02/2026	presunto Acoso sexual y Violencia sexual	Auto que ordena remisión por competencia a la procuraduría Regional de instrucción del Tolima
IUS-E-2023-696159-IUC-D-2023-3354175	1/11/2023	Presuntas irregularidades, al ausentarse de sus funciones sin justificación alguna.	Auto que ordena remisión por competencia
IUS-E-2024-181250 IUC-D-2024-3543183	12/03/2024	presuntas irregularidades de nivel administrativo	auto que ordena remisión por competencia
IUS-E2021-581130-IUC-D-2026-4250038	21/10/2021	Presuntas irregularidades en contratación y caja menor	auto ordena archivo del proceso

10.3 Estado del sistema de control interno

Se adjunta como **anexo 10.3: el informe de evaluación independiente del estado del sistema de Control Interno**

10.4 Planes de mejoramiento suscritos con oficinas de control interno o con la Contraloría General de la República

Nº	PROCESOS	ACCIONES CORRECTIVAS	ACCIONES DE MEJORA	TOTAL ACPM	%	ESTADO
1	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	0	2	2	4,8%	Cerrada
2	CONTROL INTERNO	0	1	1	2,4%	Cerrada
3	REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	0	3	3	7,1%	Cerrada
4	DOCENCIA - INVESTIG-PROY.SOCIAL	0	6	6	14,3%	Cerrada
5	GESTION ADMINISTRATIVA E INFRA.	0	4	4	9,5%	Cerrada
6	GESTION DEL TALENTO HUMANO	2	4	6	14,3%	Cerrada
7	GESTION FINANCIERA	1	2	3	7,1%	Cerrada
8	SISTEMA GESTION DE CALIDAD	0	1	1	2,4%	Cerrada
9	GESTION JURIDICA	1	6	7	16,7%	Cerrada
10	BIENESTAR UNIVERSITARIO	1	5	6	14,3%	Cerrada
11	SERVICIOS ACADEMICOS Y BIBLIOTECA	0	3	3	7,1%	Cerrada

TOTAL	5	37	42	100,0%	
-------	---	----	----	--------	--

Se Adjunta como **Anexo: 10.4.1 Planes de Mejoramiento CGR a Dic_31_2025**, **Anexo: 10.4.2 INFORME-ACCIONES DE MEJORA-2024-2025**, **Anexo: 10.4.3 CONSOLIDADO ACCIONES DE MEJORA 2025**

10.5 Mapa de riesgos de la Institución Universitaria de El Espinal UNIESPINAL

PROCESO	NOMBRE DEL RIESGO	CLASE DE RIESGOS	RIESGOS DE CORRUPCION
BIENESTAR UNIVERSITARIO	DEMORAS O ERRORES EN LA ASIGNACION DE BENEFICIOS Y APOYOS ESTUDIANTILES	OPERATIVO	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	BAJA PARTICIPACION DE LOS ESTUDIANTES EN LOS PROGRAMAS DE APOYO PSICOSOCIAL	OPERATIVO	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	BAJA PARTICIPACION EN LAS ACTIVIDADES CULTURALES Y RECREATIVAS INSTITUCIONALES	OPERATIVO	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	BAJA EFECTIVIDAD DE LOS PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCION EN SALUD	OPERATIVO	
BIENESTAR UNIVERSITARIO	INEFICACIA EN EL ACOMPAÑAMIENTO A ESTUDIANTES EN RIESGO ACADEMICO	OPERATIVO	
CONTROL INTERNO	AUSENCIA DE UNA COBERTURA OPORTUNA Y COMPLETA DE AUDITORIAS INTERNAS, LO QUE PUEDE GENERAR INCUMPLIMIENTO EN LA VERIFICACION DE PROCESOS Y RETRASOS EN LA DETECCION DE NO CONFORMIDADES.	OPERATIVO	
CONTROL INTERNO	DEFICIENTE DETECCION Y GESTION TEMPRANA DE RIESGOS CRITICOS, LO QUE LIMITA LA IMPLEMENTACION DE ACCIONES PREVENTIVAS Y AUMENTA LA PROBABILIDAD DE INCUMPLIMIENTO O FALLAS EN EL PROCESO.	OPERATIVO	
CONTROL INTERNO	INCUMPLIMIENTO EN LA IMPLEMENTACION DE PLANES DE MEJORA	OPERATIVO	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	DESARTICULACION ENTRE LA PLANEACION ESTRATEGICA Y LA EJECUCION DE LOS PROCESOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGICO	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	RETRASOS O INCUMPLIMIENTO EN LA EJECUCION DE PROYECTOS DE INVERSION INSTITUCIONAL.	ESTRATEGICO	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	DEFICIENCIAS EN LA RENDICION DE CUENTAS DEBIDO A UN SEGUIMIENTO INADECUADO DE LAS METAS INSTITUCIONALES	ESTRATEGICO	
DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	AUSENCIA DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION INSTITUCIONAL COHERENTE CON LOS REQUERIMIENTOS TECNOLOGICOS DE GOBIERNO EN LINEA LO QUE OCASIONARIA FALLAS O PERDIDA DE INFORMACION EN LOS SISTEMAS DE INSTITUCIONES.	TECNOLOGIA	

PROCESO	NOMBRE DEL RIESGO	CLASE DE RIESGOS	RIESGOS DE CORRUPCION
GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA	DETERIORO DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA POR FALTA DE MANTENIMIENTO OPORTUNO, AFECTANDO LA SEGURIDAD Y CONTINUIDAD DE LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS.	OPERATIVO	
GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA	RETRASOS EN PROCESOS DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA QUE AFECTEN LA OPORTUNIDAD DE EJECUCION PRESUPUESTAL	CUMPLIMIENTO	
GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA	DEFICIENCIAS EN LA PRESTACION DE SERVICIOS GENERALES QUE AFECTEN LA CONTINUIDAD DE LAS ACTIVIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS	OPERATIVO	
GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA	PERDIDA, DETERIORO O ACCESO NO AUTORIZADO A DOCUMENTOS INSTITUCIONALES QUE COMPROMETAN LA INFORMACION Y LA TOMA DE DECISIONES	OPERATIVO	
GESTION ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA FISICA	DEMORAS O INCONSISTENCIAS EN LA ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS QUE AFECTEN LA CONTINUIDAD DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES.	OPERATIVO	
GESTION DEL TALENTO HUMANO	ERRORES EN LA LIQUIDACION DE NOMINA	OPERATIVO	
GESTION DEL TALENTO HUMANO	ACCIDENTES O ENFERMEDADES LABORALES	CUMPLIMIENTO	
GESTION DEL TALENTO HUMANO	BAJA PARTICIPACION O INEFICACIA EN EL PLAN DE CAPACITACION INSTITUCIONAL	CUMPLIMIENTO	
GESTION FINANCIERA	INADECUADA PLANEACION FINANCIERA QUE AFECTE LA SOSTENIBILIDAD INSTITUCIONAL	CUMPLIMIENTO	
GESTION FINANCIERA	BAJA O INADECUADA EJECUCION PRESUPUESTAL QUE LIMITE EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES INSTITUCIONALES.	CUMPLIMIENTO	
GESTION FINANCIERA	RETRASOS EN LOS PAGOS A PROVEEDORES, FUNCIONARIOS O CONTRATISTAS QUE AFECTEN LA OPERACIÓN INSTITUCIONAL.	CUMPLIMIENTO	SI
GESTION FINANCIERA	ERRORES EN EL REGISTRO CONTABLE QUE AFECTEN LA CONFIABILIDAD DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.	CUMPLIMIENTO	SI
GESTION FINANCIERA	DISMINUCION O RETRASO EN EL RECAUDO DE INGRESOS QUE AFECTE LA LIQUIDEZ INSTITUCIONAL.	CUMPLIMIENTO	SI
GESTION JURIDICA	RESPUESTAS EXTEMPORANEAS O INADECUADAS A PROCESOS JUDICIALES	CUMPLIMIENTO	
GESTION JURIDICA	PERDIDA DE PROCESOS JUDICIALES POR DEFICIENCIAS EN LA REPRESENTACION LEGAL DE LA INSTITUCION.	CUMPLIMIENTO	SI
TODOS LOS PROCESOS	CELEBRACION DE CONTRATOS CON CLAUSULAS FISCALES DESFAVORABLES	CUMPLIMIENTO	

PROCESO	NOMBRE DEL RIESGO	CLASE DE RIESGOS	RIESGOS DE CORRUPCION
TODOS LOS PROCESOS	EQUIVOCADO O INOPORTUNO REGISTRO DEL CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL. POSIBILIDAD DE AFECTACION REPUTACIONAL POR LA RECEPCION DE QUEJAS DEL GRUPO DE VALOR INTERNO ANTE ERRORES EN EL REGISTRO DEL CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL, DEBIDO A DEBILIDADES EN EL SEGUIMIENTO DEL PROCEDIMIENTO PRECONTRACTUAL ESTABLECIDO EN LA ENTIDAD.	CUMPLIMIENTO	SI
TODOS LOS PROCESOS	LAS AREAS INVOLUCRADAS NO REGISTRAN OPORTUNAMENTE LA INFORMACION CONTABLE LO QUE GENERA ESTADOS FINANCIEROS NO RAZONABLES. POSIBILIDAD DE EFECTO DAÑOSO SOBRE EL RECURSO PUBLICO ANTE LA EMISION DE UN CONCEPTO DE NO FAVORABILIDAD O ABSTENCION DE LA CONTRALORIA EN LOS ESTADOS FINANCIEROS, DEBIDO A LA OMISION DEL REGISTRO OPORTUNO DE LA INFORMACION CONTABLE.	CUMPLIMIENTO	
DOCENCIA	DEFICIENCIAS EN LA PLANEACION ACADEMICA QUE AFECTAN EL DESARROLLO OPORTUNO DE LAS ACTIVIDADES DE DOCENCIA.	OPERATIVO	
DOCENCIA	DISMINUCION EN LA CALIDAD DE LA ENSEÑANZA DEBIDO A LIMITADAS COMPETENCIAS PEDAGOGICAS O DISCIPLINARIAS DEL DOCENTE.	OPERATIVO	
DOCENCIA	INADECUADA EVALUACION DEL APRENDIZAJE QUE AFECTA LA OBJETIVIDAD Y EL LOGRO DE LOS RESULTADOS ACADEMICOS.	OPERATIVO	
INVESTIGACION	BAJA PRODUCCION INVESTIGATIVA Y ESCASA GENERACION DE NUEVO CONOCIMIENTO.	OPERATIVO	
INVESTIGACION	LIMITA DIVULGACION Y PUBLICACION DE LOS RESULTADOS DE INVESTIGACION.	OPERATIVO	
INVESTIGACION	INCUMPLIMIENTO EN LOS CRONOGRAMAS DE EJECUCION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION.	OPERATIVO	
INVESTIGACION	INSUFICIENCIA DE RECURSOS FINANCIEROS PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACION.	OPERATIVO	
REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	ERRORES EN EL REGISTRO, ACTUALIZACION O CUSTODIA DE LA INFORMACION ACADEMICA DE LOS ESTUDIANTES.	OPERATIVO	
REGISTRO Y CONTROL ACADEMICO	RETRASO EN LA EXPEDICION DE CERTIFICADOS, CONSTANCIAS Y ACTAS ACADEMICAS.	OPERATIVO	
PROYECCION SOCIAL	LIMITADA DISPONIBILIDAD DE ESCENARIOS DE PRACTICA PARA LOS ESTUDIANTES EN EL MARCO DE LA PROYECCION SOCIAL.	OPERATIVO	

PROCESO	NOMBRE DEL RIESGO	CLASE DE RIESGOS	RIESGOS DE CORRUPCIÓN
PROYECCIÓN SOCIAL	BAJO IMPACTO DE LOS PROYECTOS DE PROYECCIÓN SOCIAL EN LAS COMUNIDADES BENEFICIARIAS.	OPERATIVO	
PROYECCIÓN SOCIAL	FALTA DE VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA INSTITUCIÓN.	OPERATIVO	
SERVICIOS ACADÉMICOS Y BIBLIOTECA	PERDIDA, DAÑO O NO DEVOLUCIÓN DEL MATERIAL BIBLIOGRÁFICO.	CUMPLIMIENTO	SI
SERVICIOS ACADÉMICOS Y BIBLIOTECA	FALLOS EN PLATAFORMAS VIRTUALES DE CONSULTA O BASES DE DATOS.	TECNOLOGÍA	SI

11. TEMAS PRIORITARIOS TÉCNICOS

<u>Nro.</u>	<u>Tema</u>	<u>Descripción</u>
1	Construcción Bloque de Laboratorios	la necesidad de fortalecer la calidad de la educación superior, especialmente en los programas técnicos, tecnológicos y profesionales que requieren formación práctica. Actualmente, el crecimiento de la oferta académica y el aumento de estudiantes hacen indispensable contar con espacios modernos y adecuados que permitan el desarrollo de actividades experimentales, investigativas y tecnológicas. Este bloque de laboratorios busca suplir la falta o limitación de infraestructura especializada, ya que muchos programas — como ingeniería, ciencias agroindustriales, ambiental y tecnología— necesitan ambientes equipados para aplicar los conocimientos teóricos. Sin estos espacios, la formación se vuelve incompleta y limita el desarrollo de competencias prácticas en los estudiantes. Además, la construcción de estos laboratorios contribuirá al fortalecimiento de la investigación, la innovación y la proyección social, permitiendo la realización de proyectos que respondan a las necesidades del entorno regional. Esto es especialmente importante para el Espinal y el departamento del Tolima, donde la institución cumple un papel clave en el desarrollo económico, agrícola, tecnológico e industrial.
2	Dotación de Laboratorios	La necesidad de mobiliario del Bloque de Laboratorios de los programas académicos de UNIESPINAL (ITFIP) surge como un complemento esencial a la infraestructura física, ya que no basta con contar con espacios construidos, sino que estos

<u>Nro.</u>	<u>Tema</u>	<u>Descripción</u>
		deben estar adecuadamente dotados para cumplir su función académica y científica. El mobiliario especializado es fundamental para garantizar el desarrollo de prácticas formativas en condiciones seguras, eficientes y acordes con los requerimientos técnicos de cada programa. Los laboratorios requieren elementos como mesas de trabajo resistentes, estaciones de experimentación, gabinetes de almacenamiento, sillas ergonómicas, campanas de extracción, estanterías y módulos adaptados a cada área del conocimiento (ingenierías, ciencias agroindustriales, salud, entre otras). Sin estos recursos, los espacios no pueden ser utilizados de manera óptima, lo que limita significativamente el proceso de enseñanza-aprendizaje. Además, el crecimiento de la población estudiantil y la ampliación de la oferta académica hacen necesario contar con mobiliario suficiente y moderno que permita atender la demanda, evitar la congestión y facilitar el trabajo simultáneo de los estudiantes en prácticas. Esto también contribuye a mejorar la calidad educativa, ya que promueve el aprendizaje activo, el desarrollo de habilidades prácticas y el trabajo colaborativo. Otro aspecto importante es la seguridad. El mobiliario de laboratorio debe cumplir con normas técnicas que garanticen la prevención de riesgos, como superficies resistentes a sustancias químicas, estructuras estables y diseños adecuados para evitar accidentes. De esta manera, se protege tanto a los estudiantes como a los docentes durante el desarrollo de las actividades académicas.
3	Dotación de Tecnología y mobiliaria Bloque G	El nuevo Bloque G requiere una adecuada dotación de tecnología y mobiliario con el fin de garantizar condiciones óptimas para el desarrollo de actividades académicas, administrativas y operativas. La implementación de estos recursos permitirá: • Mejorar la calidad del servicio educativo y administrativo • Optimizar el uso de los espacios • Asegurar ambientes confortables, funcionales y seguros • Adaptarse a las exigencias tecnológicas actuales

<u>Nro.</u>	<u>Tema</u>	<u>Descripción</u>
		El edificio de ambientes de aprendizaje tiene un área de 3.016 m2, capacidad total 560 estudiantes, esta distribuida en 14 aulas de clases y zona de esparcimiento, Inicio la obra el 07 de mayo de 2026 y tiene duración de un año
4	Remodelación del Gimnasio	El gimnasio de UNIESPINAL presenta condiciones físicas y funcionales que requieren intervención para garantizar un ambiente adecuado, seguro y moderno para la comunidad institucional. La remodelación se hace necesaria debido a: • Deterioro de la infraestructura existente (pisos, paredes, cubiertas) • Limitaciones en la distribución del espacio • Equipamiento insuficiente o en estado obsoleto • Condiciones deficientes de ventilación, iluminación y seguridad • Creciente demanda de estudiantes y usuarios La intervención permitirá mejorar la calidad de los servicios deportivos, recreativos y de bienestar institucional.
5	Construcción de Plazoleta de comidas	La construcción de una plazoleta de comidas en UNIESPINAL responde a la necesidad de fortalecer los espacios de bienestar, encuentro e integración dentro de la institución, proporcionando a estudiantes un área adecuada, segura y funcional para el consumo de alimentos. La implementación de una infraestructura moderna que cumpla con estándares adecuados de salubridad, ventilación, accesibilidad y comodidad. Esta plazoleta permitirá organizar de manera eficiente los puntos de venta de alimentos, promover hábitos alimenticios adecuados. Asimismo, su diseño contemplará áreas cubiertas, mobiliario ergonómico, zonas de circulación seguras, servicios complementarios y criterios de sostenibilidad, consolidándose como un espacio estratégico que impacta positivamente la calidad de vida de la comunidad educativa y fortalece la identidad institucional de UNIESPINAL.
6	Mejoramiento del sistema de acueducto y alcantarillado	El mejoramiento del sistema de acueducto y alcantarillado de la Universidad del Espinal (UNIESPINAL) responde a la necesidad de garantizar condiciones óptimas de salubridad, sostenibilidad ambiental y calidad en los servicios básicos dentro de la institución. Actualmente, las deficiencias en la

<u>Nro.</u>	<u>Tema</u>	<u>Descripción</u>
		infraestructura hídrica pueden generar problemas como el suministro irregular de agua potable, pérdidas en la red, baja presión, contaminación cruzada y un manejo inadecuado de aguas residuales. Estas limitaciones afectan directamente el bienestar de estudiantes, docentes y personal administrativo, además de representar riesgos para la salud pública y el medio ambiente. Un sistema obsoleto o insuficiente también dificulta el cumplimiento de normativas sanitarias y ambientales vigentes, lo cual puede derivar en sanciones y afectar la imagen institucional. El crecimiento de la comunidad universitaria y la expansión de la infraestructura física hacen imprescindible la modernización del sistema, para que este sea capaz de suplir la demanda actual y futura de manera eficiente. Asimismo, la implementación de tecnologías más avanzadas permitiría optimizar el uso del recurso hídrico, reducir pérdidas y mejorar los procesos de tratamiento y disposición de aguas residuales.
7	Dotación de Tecnología y mobiliaria Bloque F	La dotación de tecnología y mobiliario para el Bloque F de UNIESPINAL es una necesidad fundamental para garantizar su adecuado funcionamiento y responder a las exigencias académicas y administrativas actuales. Este bloque requiere ser equipado con recursos tecnológicos modernos y mobiliario ergonómico que permitan optimizar el desarrollo de actividades formativas, mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje y fortalecer la eficiencia operativa del personal. La ausencia o insuficiencia de estos elementos limita el aprovechamiento de los espacios, afecta la calidad del servicio educativo y dificulta la implementación de metodologías innovadoras basadas en el uso de tecnologías de la información y la comunicación. Por ello, se hace necesario incorporar equipos de cómputo, sistemas audiovisuales, conectividad adecuada, así como mobiliario funcional para aulas, oficinas y áreas comunes, que cumpla con estándares de comodidad, seguridad y accesibilidad. Esta dotación permitirá crear ambientes modernos, dinámicos y adecuados para la comunidad educativa, incrementando la productividad, el bienestar institucional y posicionando a UNIESPINAL como una entidad comprometida con la calidad y la innovación educativa. Lo anterior teniendo en cuenta que

<u>Nro.</u>	<u>Tema</u>	<u>Descripción</u>
		el proyecto Nuevo Ambiente de Aprendizaje en el Instituto Tecnológico Tolimense de Formación Técnica Profesional – IFITP Ubicado En El Municipio De El Espinal, Tolima , es un Edificio para aulas, incluye auditorios en 1 piso sala de docentes, unidades sanitarias y bodegas, número de pisos de la edificación 4, área total construida del proyecto 5084 m2. Actualmente está en construcción y la fecha de entrega 07 de agosto de 2027
8	Proceso de Formalización Laboral	El proceso de formalización laboral en la Universidad del Espinal (UNIESPINAL) surge como una necesidad fundamental para garantizar condiciones dignas, equitativas y legales para todos los trabajadores vinculados a la institución. la formalización laboral permite dar cumplimiento a la legislación vigente en materia laboral y a las políticas públicas orientadas a la protección del empleo digno. Esto reduce riesgos legales y sancionatorios para la institución, fortaleciendo su transparencia y reputación ante entidades de control y la comunidad en general. En un contexto de crecimiento institucional, la formalización del empleo se convierte en un elemento clave para consolidar un talento humano comprometido, capacitado y estable. Además, promueve la equidad, la inclusión y el desarrollo organizacional, alineándose con principios de responsabilidad social y sostenibilidad.

12. SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y BASES DE DATOS

Nombre	Descripción	Responsable	Estado
Guía-Producción	Base de datos de plataforma institucional: sistema central donde se almacena, organiza y gestiona toda la información académica, administrativa y tecnológica de la institución, permitiendo el funcionamiento integrado de sus plataformas digitales.	Direccionamiento estratégico	Vigente
Guía-test	Base de datos de plataforma institucional: sistema central donde se almacena, organiza y gestiona toda la información académica, administrativa y tecnológica de la institución,	Direccionamiento estratégico	Vigente

Nombre	Descripción	Responsable	Estado
	permitiendo el funcionamiento integrado de sus plataformas digitales.		
RYCA 1.0	Base de datos plataforma institucional antigua: La base de datos de RYCA 1.0 corresponde al sistema institucional utilizado por el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional (ITFIP) para la gestión académica y administrativa. Este sistema se diseñó bajo una arquitectura tradicional (monolítica) y centraliza la información clave de estudiantes, docentes, programas académicos y procesos administrativos.	Direccionamiento estratégico	Activo
RYCA 2.0	Es un sistema digital institucional diseñado para gestionar y apoyar los procesos académicos, especialmente en lo relacionado con el registro y control de actividades académicas, evaluación y seguimiento del aprendizaje de los estudiantes .	Direccionamiento estratégico	Activo
GLPI	Sistema para Mesa de ayuda – ITFIP: es un servicio institucional diseñado para brindar soporte y atención oportuna a estudiantes, docentes y personal administrativo en relación con dudas, problemas o solicitudes, principalmente de tipo académico, tecnológico y administrativo.	Direccionamiento estratégico	Activo
Moodle-Producción	Sistema para el Aula virtual – ITFIP es una plataforma digital educativa que permite el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje en línea, complementando la formación presencial mediante el uso de tecnologías de la información y la comunicación (TIC).	Direccionamiento estratégico	Activo
Moodle-QA	Sistema para el Aula virtual – ITFIP es una plataforma digital educativa que permite el desarrollo de procesos de enseñanza y aprendizaje en línea, complementando la formación presencial mediante el uso de tecnologías de la información y la comunicación (TIC).	Direccionamiento estratégico	Activo
Documentación -GUIA	Instructivos de uso GUIA: Sistema que orientan a los usuarios sobre la forma correcta de utilizar herramientas, plataformas o procedimientos institucionales, especialmente aquellos relacionados con procesos académicos y productivos.	Direccionamiento estratégico	Activo

Nombre	Descripción	Responsable	Estado
Reportes	Reportes académicos son documentos sistematizados que permiten recopilar, analizar y presentar información sobre el desempeño académico de los estudiantes y el desarrollo de los procesos formativos dentro de la institución.	Direccionamiento estratégico	Activo
SIIF-Nación	Sistema de información financiera: es una plataforma tecnológica que permite gestionar, registrar y controlar todos los procesos económicos y financieros de la institución, garantizando la transparencia, eficiencia y correcta administración de los recursos.	Contaduría General de la Nación	Activo
Nómina	Sistema para el manejo de personal de la Institución: es una plataforma tecnológica diseñada para administrar de manera integral la información del talento humano de la institución, así como el cálculo, control y pago de salarios y prestaciones.	Talento humano	Activo
KOHA	Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria (SIGB): El Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria (SIGB) KOHA del ITFIP es una plataforma tecnológica de código abierto utilizada para administrar y organizar los recursos bibliográficos de la biblioteca institucional, facilitando el acceso a la información para estudiantes, docentes y personal administrativo.	Servicios Académicos y Biblioteca	Activo

13. ANEXOS

7.4 Estado de la Situación Financiera, Estado de Resultados, Estado de Cambios en el Patrimonio y Notas a los Estados Financieros 2022 a 2025

7.5 Inventario global actualizada con responsables UNIESPINAL

7.9 Base de datos de la relación de contratos celebrados, en ejecución y finalizados de acuerdo con los objetos contractuales (adquisición de bienes, suministro, mantenimiento, consultorías, concesiones, Fiducias, etc.) y las diferentes modalidades de contratación vigencias 2022 -2026.

8.2 Estudios – Consultoría vigencia 2022 – 2026 UNIESPINAL

8.5 Relación de obras Públicas vigencia 2022 – 2026 UNIESPINAL

10.3 Informe evaluación independiente del Sistema de Control Interno UNIESPINAL

10.4.1 Planes de Mejoramiento CGR a Dic_31_2025

10.4.2 Informe de acciones de mejora 2022 -2025 UNIESPINAL

10.4.3 Consolidado acciones de Mejora 2025